

Утверждена  
Советом директоров ПАО «Мосэнерго»  
Протокол заседания № 162  
от 02 сентября 2024 года

**ПОЛИТИКА ПАО «МОСЭНЕРГО»  
В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ**

Москва  
2024 год

## 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ. ОБЛАСТЬ ПРИМЕНЕНИЯ

1.1. ПАО «Мосэнерго» (далее – Общество) является одной из крупнейших энергетических компаний России. Общество объединяет активы в сфере генерации электрической и тепловой энергии и имеет стратегическое значение для экономики России.

1.2. Деятельность Общества на протяжении всей цепочки создания добавленной стоимости вносит существенный вклад в благополучие нынешних и будущих поколений. Общество нацелено на выстраивание устойчивого бизнеса, отвечающего принципам социальной и экологической ответственности, эффективности корпоративного управления и обеспечивающего создание ценности для сотрудников, акционеров и широкого круга заинтересованных сторон в долгосрочной перспективе.

1.3. Устойчивое развитие является неизменным ориентиром для Общества и играет одну из ключевых ролей в формировании конкурентоспособной экономики и основано на обеспечении интересов развития Общества и сохранения окружающей среды.

1.4. Целью настоящей Политики является публичное заявление позиции Общества в области устойчивого развития.

1.5. Настоящая Политика:

- является публичным основополагающим документом, определяющим направления деятельности Общества в области устойчивого развития;
- устанавливает миссию, цели, принципы и обязательства Общества в области устойчивого развития;
- закрепляет основные механизмы реализации и систему управления деятельностью в области устойчивого развития;
- определяет механизмы мониторинга и оценки деятельности Общества в области устойчивого развития;
- формирует у заинтересованных сторон единообразное понимание позиции Общества в области устойчивого развития.

1.6. Политика разработана в соответствии с законодательством Российской Федерации, применимыми нормами международного права, Политикой в области устойчивого развития и иными документами ПАО «Газпром», Уставом и внутренними нормативными документами Общества.

1.7. Внутренние документы Общества, регламентирующие деятельность в области устойчивого развития, разрабатываются и актуализируются с учетом настоящей Политики.

1.8. Настоящая Политика носит обязательный характер для Общества и его дочерних обществ, а для контрагентов и иных деловых партнеров носит рекомендательный характер.

## 2. ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

**Общество** - ПАО «Мосэнерго».

**Деятельность в области устойчивого развития** – деятельность, ориентированная на построение системы управления организацией, обеспечивающей баланс долгосрочной экономической эффективности, экологической ответственности и социальной результативности, эффективности корпоративного управления.

**Заинтересованные стороны** - физические и (или) юридические лица, группы лиц, органы государственной власти и общественные организации, средства массовой

информации, которые могут влиять на деятельность Общества или испытывать на себе влияние ее деятельности, производимой продукции или оказываемых услуг и связанных с этим действий.

**Устойчивое развитие** - развитие, удовлетворяющее потребностям настоящего времени, не ставящее под угрозу возможности будущих поколений удовлетворять свои потребности, основанное на принципах экологической и социальной ответственности, эффективности корпоративного управления.

**Отчетность в области устойчивого развития (нефинансовая отчетность)** - раскрытие информации о деятельности Общества в области устойчивого развития путем выпуска отчетности по спектру вопросов в области устойчивого развития и других вопросов, имеющих значение для заинтересованных сторон.

**Цели в области устойчивого развития Организации Объединенных Наций** - 17 целей в области устойчивого развития на период до 2030 года, принятых резолюцией Генеральной Ассамблеи ООН в 2015 году и направленных на сохранение ресурсов планеты и обеспечение благополучия для всех.

### **3. МИССИЯ, ЦЕЛИ И ПРИНЦИПЫ ОБЩЕСТВА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ**

3.1. Миссия Общества в области устойчивого развития – вносить позитивный вклад в социально-экономическое развитие Российской Федерации и других регионов его присутствия, следуя принципам экологической и социальной ответственности, стандартам корпоративного управления, чтобы, соответствуя потребностям настоящего времени, сохранять и приумножать возможности будущих поколений.

3.2. Цели в области устойчивого развития Общества соотносятся с Целями в области устойчивого развития Организации Объединенных Наций, а также принципами Парижского соглашения от 12 декабря 2015 года.

К целям Общества в области устойчивого развития относятся:

- Развитие экономического потенциала;
- Эффективное управление в Обществе и в его дочерних обществах;
- Ответственное производство и потребление;
- Охрана окружающей среды;
- Соблюдение прав человека;
- Содействие социально-экономическому развитию регионов Российской Федерации.

3.3. Указанные в п. 3.2 настоящей Политики цели интегрируются в системы стратегического планирования и развития, систему корпоративного управления, локальные нормативные документы и реализуются в деятельности Общества и его дочерних обществ.

3.4. В своей деятельности в области устойчивого развития Общество придерживается следующих принципов:

- **Принцип соблюдения требований законодательства и других обязательств.** Общество осуществляет свою деятельность в соответствии с нормами действующего законодательства, применимыми нормами международного права и выполняет все принятые на себя обязательства, изложенные в его внутренних документах, а также обязательства перед заинтересованными сторонами.
- **Принцип соблюдения прав человека.** Общество придерживается принципа уважения к личности каждого сотрудника, признает неприкосновенность прав человека, в том числе трудовых прав и права на благоприятную окружающую

- среду, и не допускает любые формы их нарушения.
- **Принцип добросовестности и информационной открытости.** Общество стремится к повышению уровня информирования заинтересованных сторон обо всех аспектах деятельности в области устойчивого развития. В указанных целях Обществом ведется подготовка нефинансовой отчетности, достоверность которой может подтверждаться независимыми аудиторами (экспертами).
  - **Принцип развития, оценки результативности и постоянного совершенствования.** Общество на регулярной основе оценивает эффективность деятельности в области устойчивого развития. Придерживаясь принципов ответственности за будущее, инициативности, лидерства и открытости к поиску новых решений, Общество стремится оптимизировать внутренние процессы, последовательно улучшать достигнутые показатели и свои результаты для достижения поставленных целей.
  - **Внедрение принципов устойчивого развития в ежедневную деятельность.** Общество стремится к внедрению принципов устойчивого развития в свою ежедневную деятельность путем планирования своей деятельности и ее интегрирования в бизнес-планы, придерживаясь ответственного и бережного подхода к использованию всех видов ресурсов.
  - **Принцип учета и уважения интересов заинтересованных сторон.** Общество на регулярной основе выявляет интересы и ожидания заинтересованных сторон и анализирует их. Общество стремится к соблюдению баланса интересов и ожиданий всех заинтересованных сторон.
  - **Принцип этичности.** В процессе взаимодействия со всеми заинтересованными сторонами Общество следует правилам корпоративной этики и руководствуется принципами честности, добросовестности и открытости.

#### **4. КЛЮЧЕВЫЕ МЕРОПРИЯТИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ПО ДОСТИЖЕНИЮ ЦЕЛЕЙ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ**

В рамках достижения основных целей устойчивого развития, указанных в п.3.2, и с учетом охвата, указанного в п. 3.3 настоящей Политики, Общество осуществляет следующие ключевые мероприятия:

##### **4.1. В рамках достижения цели «Развитие экономического потенциала»:**

- увеличение акционерной стоимости Общества;
- повышение эффективности всех видов бизнеса и направлений деятельности;
- повышение уровня инновационного развития Общества в результате внедрения инновационных технологий, использования современных технологических и организационных решений;
- поддержка разработок, исследований и инноваций в сфере отечественных технологий;
- автоматизация и цифровизация процессов во всех сферах деятельности Общества;
- повышение производительности труда работников.

##### **4.2. В рамках достижения цели «Эффективное управление в Обществе и в его дочерних обществах»:**

- соблюдение прав и учет интересов заинтересованных сторон;
- совершенствование системы управления Общества;
- предотвращение коррупционной деятельности в Обществе;
- выявление и снижение воздействий экономических, экологических и социальных

рисков, возникающих в ходе деятельности Общества;

- предоставление Заинтересованным сторонам достоверной и объективной информации о деятельности Общества в области устойчивого развития в объеме и форме, которые установлены законодательством Российской Федерации и внутренними документами Общества;
- интеграция в систему ключевых показателей эффективности деятельности Общества и ее работников новых показателей устойчивого развития;
- достижение установленного в Обществе приемлемого для него уровня удовлетворенности потребителей;
- развитие национального и глобального партнерства с заинтересованными сторонами для решения задач в области устойчивого развития Общества.

#### **4.3. В рамках достижения цели «Ответственное производство и потребление»:**

- снижение уровня удельных затрат за счет рационального использования и экономии энергетических ресурсов при осуществлении производственной деятельности;
- повышение энергетической эффективности Общества на основе эффективного управления технологическими процессами и применения инновационных технологий и оборудования;
- создание безопасных условий труда, сохранение жизни и здоровья работников;
- снижение рисков аварий и инцидентов на опасных производственных объектах;
- снижение уровня профессиональных рисков травмирования работников и получения ими профессиональных заболеваний;
- повышение эффективности контроля за соблюдением требований охраны труда, промышленной и пожарной безопасности, безопасности дорожного движения в целях недопущения несчастных случаев на производстве (включая деятельность заинтересованных сторон), дорожно-транспортных происшествий;
- систематическая оценка и снижение рисков, связанных с производственной деятельностью;
- организация медицинской инфраструктуры охраны здоровья работников Общества и оптимальной системы их страховой защиты;
- обеспечение требований пожарной безопасности на объектах Общества.

#### **4.4. В рамках достижения цели «Охрана окружающей среды»:**

- снижение выбросов загрязняющих веществ в атмосферный воздух в основных производственных процессах;
- снижение объемов потребления водных ресурсов, сбросов загрязняющих веществ в водные объекты;
- сохранение и восстановление почв;
- сокращение выбросов в атмосферу парниковых газов, включая метан;
- систематическая оценка и снижение рисков, связанных с изменением климата;
- снижение объемов образования отходов производства и потребления, направление отходов на утилизацию и обезвреживание;
- сохранение биоразнообразия, минимизация деятельности в регионах, подверженных риску утраты биоразнообразия;
- принятие мер с целью не допустить негативного воздействия на окружающую среду на всех стадиях жизненного цикла производственных объектов, в том числе мер по адаптации к изменению климата.

#### **4.5. В рамках достижения цели «Соблюдение прав человека»:**

- обеспечение конкурентоспособного уровня заработной платы и социального пакета работников;

- поддержка и развитие качественного профессионального образования работников;
- комплексная мотивация каждого работника на достижение целей Общества;
- защита трудовых прав, в том числе свободы объединения и права ведения коллективных переговоров;
- гарантия работникам равенства прав и защиты от любых форм дискриминации, в том числе по гендерному, национальному, возрастному и другим признакам;
- недопущение использования детского и рабского труда;
- создание и развитие объективной и эффективной системы оценки личного вклада каждого работника Общества;
- продвижение здорового образа жизни и спорта среди работников и населения регионов присутствия;
- обеспечение соответствия профессионального уровня работников требованиям Общества.

#### **4.6. В рамках достижения цели «Содействие социально-экономическому развитию регионов Российской Федерации»:**

- развитие систем теплоснабжения регионов Российской Федерации;
- участие в решении социальных проблем субъектов Российской Федерации, создании объектов социальной инфраструктуры;
- ответственное социальное инвестирование и благотворительность;
- реализация в Обществе принципов равноправия, справедливости, отсутствия дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупок товаров, работ, услуг.

### **5. МЕХАНИЗМЫ РЕАЛИЗАЦИИ ПОЛИТИКИ. СИСТЕМА УПРАВЛЕНИЯ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ.**

#### **5.1. Основными механизмами реализации Политики являются:**

- создание и развитие эффективной системы управления деятельностью в области устойчивого развития;
- совершенствование внутренних документов Общества в области устойчивого развития, включая актуализацию действующих и разработку новых;
- обеспечение текущей деятельности в области устойчивого развития путем разработки структурными подразделениями Общества и актуализации плана мероприятий (дорожной карты) в области устойчивого развития;
- проведение структурными подразделениями Общества регулярного анализа и комплексного исследования ожиданий заинтересованных сторон (опросов, экспертных и общественных обсуждений, слушаний и т.п.), социологических, маркетинговых исследований, оценки степени удовлетворенности потребителей, работа с обращениями по каналам обратной связи;
- размещение информации в сети интернет и организация взаимодействия с заинтересованными сторонами;
- мониторинг и оценка воздействий реализуемых проектов Общества на заинтересованные стороны, а также на состояние окружающей среды, социальные, экономические и управленческие процессы;
- участие в международных, российских межотраслевых и отраслевых инициативах в сфере устойчивого развития;
- подготовка нефинансовой отчетности о деятельности в области устойчивого развития;

- организация обучения персонала Общества в области устойчивого развития;
- постоянная работа по совершенствованию деятельности Общества с учетом лучших российских и мировых практик в области устойчивого развития.

5.2. Управление деятельностью в области устойчивого развития интегрировано в систему корпоративного управления Общества и реализовано в деятельности органов управления, профильных структурных подразделений, консультативных и рабочих органов и включает в себя:

- стратегическое управление вопросами устойчивого развития в Обществе (осуществляется Советом директоров Общества);
- определение единых требований и методологических подходов к осуществлению деятельности в области устойчивого развития, целей и задач развития Общества в области устойчивого развития;
- обеспечение и координацию деятельности в области устойчивого развития, реализацию комплекса мероприятий во исполнение применимых политик и стандартов;
- управление рисками в области устойчивого развития в рамках общекорпоративной системы управления рисками.

5.3. Реализация Политики и достижение целей в области устойчивого развития осуществляется структурными подразделениями, консультативными и рабочими органами Общества.

## **6. ОТЧЕТНОСТЬ И РАСКРЫТИЕ ИНФОРМАЦИИ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ**

6.1. Общество стремится обеспечить своевременное информирование заинтересованных сторон о результатах деятельности в области устойчивого развития.

6.2. Отчетность в области устойчивого развития составляется на регулярной основе и включает в себя:

- публичную нефинансовую отчетность – отчет об устойчивом развитии, который может быть опубликован как отдельный документ либо включаться в состав годового отчета;
- иные отчетные и презентационные материалы по повестке устойчивого развития.

6.3. В случае проведения независимого аудита отчета в области устойчивого развития менеджмент Общества обеспечивает проведение соответствующих корпоративных мероприятий и процедур.

6.4. При подготовке отчетности Общество придерживается следующих ключевых принципов:

- взаимодействие с заинтересованными сторонами при подготовке к отчетности;
- составление отчетности в соответствии с передовыми международными и/или российскими стандартами, практиками и рекомендациями;
- своевременная публикация отчётности с целью обеспечения доступа и информирования заинтересованных сторон о результатах деятельности в области устойчивого развития;
- соблюдение интересов заинтересованных сторон при определении объема, формата и периодичности раскрытия информации и степени публичной открытости.

## **7. ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ**

7.1. Для оценки достижений Общества в области устойчивого развития используются ключевые показатели эффективности (КПЭ), применяемые при планировании деятельности и/или для оценки результатов труда работников.

7.1.1. В области «Развитие экономического потенциала»:

- рентабельность среднего используемого капитала.

7.1.2. В области «Соблюдение прав человека»:

Обучение и развитие персонала:

- среднее количество часов, затраченное работниками на все виды обучения в течение года;
- доля работников, прошедших профессиональную подготовку, переподготовку и повышение квалификации.

7.1.3. В области «Ответственное производство и потребление»:

Безопасность производства:

- отсутствие несчастных случаев со смертельным исходом на производстве;
- коэффициент частоты производственного травматизма с потерей рабочего времени.

7.2. Выполнение целей и обязательств, сформулированных Политикой, может потребовать формирования индикаторов оценки достижений Общества в области устойчивого развития.

В связи с этим Общество осуществляет постоянное совершенствование системы КПЭ, включая расширение перечня показателей устойчивого развития.

7.3. Общество на постоянной основе осуществляет мониторинг законодательства, потребностей заинтересованных сторон в целях внесения соответствующих обновлений и корректировки стратегических документов в области устойчивого развития, планов мероприятий, а также обеспечения контроля за реализацией настоящей Политики.

7.4. Информирование заинтересованных сторон о реализации Политики и результатах деятельности в области устойчивого развития обеспечивается посредством публикации нефинансовой отчетности и информации на корпоративном сайте Общества.

## **8. ДОКУМЕНТЫ ОБЩЕСТВА В ОБЛАСТИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ**

Деятельность Общества в области устойчивого развития регламентируется Политикой. Отдельные направления деятельности Общества в области устойчивого развития учтены в других внутренних документах:

8.1. В области «Эффективное управление в Обществе и в его дочерних обществах»:

8.1.1. Кодекс корпоративной этики, Кодекс корпоративного управления, Политика управления рисками и внутреннего контроля, Политика в области качества, Экологическая политика отражают приверженность Общества принципам неукоснительного соблюдения российского законодательства и норм международного права, обеспечения эффективной, результативной и устойчивой работы.

8.1.2. Положение о закупках товаров, работ и услуг устанавливает единые правила и порядок закупок товаров, работ и услуг, отражающие в том числе приверженность



руководства и работников Общества этическим стандартам ведения законного, открытого и честного бизнеса. Общество обеспечивает прозрачность взаимодействия с контрагентами, руководствуется принципами равноправия, справедливости, отсутствия дискриминации и необоснованных ограничений конкуренции по отношению к участникам закупок товаров, работ, услуг.

8.2. В области «Ответственное производство и потребление»:

8.2.1. Политика энергосбережения и повышения энергетической эффективности, Программа энергосбережения и повышения энергетической эффективности закрепляют приоритет деятельности Общества по повышению энергетической эффективности и рациональному использованию энергетических ресурсов.

8.2.2. Политика в области охраны труда и безопасности дорожного движения, Политика в области промышленной безопасности, Политика в области пожарной безопасности, Заявление о политике в области промышленной безопасности утверждают приоритет сохранения жизни и здоровья работников Общества. Практическая реализация положений данных документов направлена на постоянное улучшение условий труда персонала Общества, снижение уровня производственного травматизма, профессиональных заболеваний, числа аварий и пожаров.

8.3. В области «Охрана окружающей среды»:

8.3.1. Экологическая политика отражает приверженность Общества принципам устойчивого развития и сохранения благоприятной окружающей среды для будущих поколений.

8.4. В области «Соблюдение прав человека»:

8.4.1. Коллективный договор, Кодекс корпоративной этики, внутренние узконаправленные положения и регламенты в сфере работы с персоналом в полной мере определяют роль и значение персонала Общества как одного из стратегических ресурсов, ключевые подходы к защите трудовых прав работников, их комплексной социальной поддержке и созданию условий для непрерывного профессионального и личностного роста. Постоянное обучение и развитие персонала закреплены как обязательное условие, призванное обеспечивать соответствие профессионального уровня работников требованиям Общества, готовность трудовых коллективов к решению производственных и управленческих задач.

8.5. В области «Содействие социально-экономическому развитию регионов Российской Федерации»:

8.5.1. Положение о работе со студентами и молодыми специалистами определяет основные цели, задачи, принципы и направления осуществления сотрудничества с образовательными учреждениями в части спонсорской поддержки, целевого обучения студентов, прохождения практики и стажировок. В числе задач Общества в данной сфере – создание условий обеспеченности высококвалифицированными кадрами, популяризация профессии энергетика в регионах присутствия, участие в развитии социальной инфраструктуры субъектов Российской Федерации.

**Ключевые международные и российские документы**  
в области устойчивого развития, положения которых были учтены  
при разработке настоящей Политики

1. Всеобщая декларация прав человека, принятая Генеральной Ассамблеей ООН 10 декабря 1948 г.
2. Международный билль о правах человека.
3. Декларация Международной организации труда «Об основополагающих принципах и правах в сфере труда» от 18 июня 1998 г.
4. Руководящие принципы предпринимательской деятельности в аспекте прав человека, одобренные резолюцией Совета по правам человека ООН от 16 июня 2011 г. № 17/4.
5. Принципы Глобального договора Организации Объединенных Наций.
6. Резолюция «Преобразование нашего мира: Повестка дня в области устойчивого развития на период до 2030 года», принятая Генеральной Ассамблеей Организации Объединенных Наций 25 сентября 2015 г.
7. Парижское соглашение, принятое 12 декабря 2015 г. 21-й сессией Конференции Сторон Рамочной конвенции Организации Объединенных Наций об изменении климата.
8. Стандарты Глобальной инициативы по отчетности.
9. Международный стандарт взаимодействия с заинтересованными сторонами AA1000 (AccountAbility Principles, Stakeholder Engagement Standard).
10. Международный стандарт ISO 26000:2010 «Руководство по социальной ответственности» (национальный стандарт Российской Федерации ГОСТ Р ИСО 26000-2012 «Руководство по социальной ответственности»).
11. Трудовой Кодекс Российской Федерации.
12. Гражданский кодекс Российской Федерации.
13. Федеральный закон Российской Федерации от 10.01.2002 № 7-ФЗ «Об охране окружающей среды».
14. Федеральный закон Российской Федерации от 21.12.1994 № 68-ФЗ «О защите населения и территорий от чрезвычайных ситуаций природного и техногенного характера».
15. Федеральный закон Российской Федерации от 18.07.2011 № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».
16. Федеральный закон Российской Федерации от 26.07.2006 № 135-ФЗ «О защите конкуренции».
17. Указ Президента Российской Федерации «О национальных целях и стратегических задачах развития Российской Федерации на период до 2024 года» от 07 мая 2018 г. № 204.
18. Указ Президента Российской Федерации «О национальных целях развития Российской Федерации на период до 2030 года» от 21 июля 2020 г. № 474.
19. Концепция развития публичной нефинансовой отчетности и план мероприятий по реализации Концепции развития публичной нефинансовой отчетности, утвержденные распоряжением Правительства Российской Федерации от 05 мая 2017 г. № 876-р.

20. Кодекс корпоративного управления, одобренный Советом директоров Банка России 21 марта 2014 г.
21. Социальная хартия российского бизнеса.
22. Доктрина энергетической безопасности Российской Федерации, утвержденная Указом Президента Российской Федерации от 13 мая 2019 г. № 216.
23. Энергетическая стратегия Российской Федерации на период до 2035 года, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 09 июня 2020 г. № 1523-р.
24. Основы государственной политики в области экологического развития Российской Федерации на период до 2030 года, утвержденные Президентом Российской Федерации 30 апреля 2012 г.
25. Национальный стандарт Российской Федерации ГОСТ Р 54598.1-2015 «Менеджмент устойчивого развития».
26. Правила листинга Московской Биржи.