



30 сентября 1966 года постановлением Верховного Совета СССР РЭУ «Мосэнерго» за успешное выполнение заданий семилетнего плана народного хозяйства (1959–1965) награждено орденом Ленина



В 1985 году к 40-летию Победы в Великой Отечественной войне РЭУ «Мосэнерго» «за обеспечение бесперебойного снабжения электроэнергией военных объектов, предприятий оборонной промышленности и населения» награждено орденом Отечественной войны I степени

№ 3 (516)
март 2025

СОБЫТИЕ



Ольга Морозова, Павел Дербенцев и Сергей Захрямин на церемонии открытия электрохаба «Южный»

Первый электрохаб

Открыли на юге столицы ПАО «Мосэнерго», ООО «Мосэлектрозаряд» и Дептранс Москвы

27 февраля в Москве открылся первый зарядный хаб для электромобилей «Южный». Хаб построен в партнерстве между Департаментом транспорта и развития дорожно-транспортной инфраструктуры города Москвы, ООО «Мосэлектрозаряд» (бренд «Электрохаб») и ПАО «Мосэнерго». В торжественном мероприятии приняли участие директор по развитию ПАО «Мосэнерго» Сергей Захрямин, генеральный директор ООО «Мосэлектрозаряд» Павел Дербенцев, директор по стратегии Департамента транспорта Москвы Ольга Морозова.

Электрохаб «Южный» расположен рядом с одной из крупнейших электростанций столицы – ТЭЦ-26, вблизи крупнейших

транспортных магистралей – МКАД, Московского скоростного диаметра, Симферопольского и Варшавского шоссе. На хабе установлено 10 быстрых электрозарядных станций (ЭЗС) мощностью 120 кВт. Каждая из них может одновременно обслуживать два электромобиля и оборудована коннекторами GB/T и CCS Combo 2, которые подходят для самых популярных моделей электромобилей. Среднее время подзарядки в зависимости от модели электромобиля и состояния аккумулятора составляет 35–40 минут. Максимальная пропускная способность электрохаба – до 500 электромобилей в сутки. Для водителей подготовлены удобные подъездные пути с дорожными указателями, обустроена комната отдыха с вендинговым аппаратом, кофемашиной и массажным креслом.

«Еще год назад здесь была по сути заброшенная промзона. Считаю, что нам удалось вдохнуть жизнь в этот участок. Сегодня это по-настоящему комфортное место, где можно быстро зарядить свой электромобиль. Уверен, электрохаб станет точкой притяжения для владельцев электротранспорта, позволит увеличить количество электромобилей на улицах города, улучшить экологическую ситуацию в столице», – отметил Сергей Захрямин.

По словам Ольги Морозовой, Москва является одним из лидеров развития экологичного транспорта. Это единственный в мире город с круглогодичным речным транспортом на электрическом ходу. Московский парк электробусов – крупнейший в Европе. Еще одно направление – поддержка личного электротранспорта. Ожидается, что к 2030 году количество



Время в ожидании зарядки электромобиля можно провести за чашкой кофе в комнате отдыха



Электрохаб расположен рядом с одной из крупнейших электростанций Москвы – ТЭЦ-26. Одновременно здесь могут заряжаться до 20 электромобилей

электромобилей в Москве вырастет до 320 тыс., то есть до 7% от общего числа машин. В столице создается удобная, надежная и доступная зарядная инфраструктура для электромобилей. Планируется, что к тому же 2030 году в Москве за счет организации собственного производства появится 3,6 тыс. быстрых ЭЗС.

«В электрохабе «Южный» могут одновременно заряжаться 20 электромобилей. Это большое преимущество для такси, каршеринга, коммерческого транспорта. Хабы станут важной частью городской среды, ускорят переход на электротранспорт. Благодарим наших партнеров из Мосэнерго, наших коллег из Департамента жилищно-коммунального хозяйства города Москвы за вклад в экологичное будущее столицы и надеемся на дальнейшее сотрудничество», – сказала Ольга Морозова.

В перспективе на площадке электрохаба «Южный» планируется разместить до 10 дополнительных быстрых ЭЗС. Кроме того, рассматривается возможность тиражирования проекта по строительству аналогичных хабов в других районах Москвы.

СТАНДАРТ «ЭНЕРГИИ МОСКВЫ»

ПАО «Мосэнерго» и Правительство Москвы в 2014 году подписали соглашение о сотрудничестве по развитию использования электромобильной техники. За это время ПАО «Мосэнерго» создало одну из крупнейших в России публичных сетей ЭЗС для электротранспорта, которая включает свыше 60 ЭЗС мощностью 22 кВт.

Сейчас Мосэнерго завершает мероприятия по модернизации всей сети ЭЗС, принадлежащих компании, с увеличением мощности станций до 44 кВт. Проект предусматривает замену корпусов электрозарядных станций с использованием современного локализованного оборудования в соответствии со стандартами городской программы «Энергия Москвы».



ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ



ЭКСПУРСИИ НА ТЭЦ
стр. 2



ОБНОВЛЕННАЯ ПРОГРАММА «КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ»
стр. 3



ОТПРАЗДНОВАЛИ МАСЛЕНИЦУ
стр. 5



ОСТАНОВИСЬ, МГНОВЕНИЕ...
стр. 8

МОСЭНЕРГО В ЦИФРАХ

УРУТ НА ОТПУСК ТЕПЛОЭНЕРГИИ

161,2
кг/Гкал

161,5
кг/Гкал

январь – февраль 2024 года

январь – февраль 2025 года

Рост: 0,2%

Информация предоставлена плано-производственной службой ПАО «Мосэнерго»



СЕРТИФИКАЦИЯ

Стандартам соответствует

Мосэнерго прошло ресертификационный аудит системы менеджмента качества



Сертификаты соответствия СМК Мосэнерго требованиям стандартов СТО Газпром 9001-2018 и ГОСТ Р ИСО 9001-2015

По итогам независимой оценки системы менеджмента качества (СМК), проведенной органом по сертификации АС «Русский Регистр», ПАО «Мосэнерго» получило сертификаты соответствия требованиям

стандартов СТО Газпром 9001-2018 и ГОСТ Р ИСО 9001-2015.

СМК сертифицирована применительно к бизнес-процессам в сфере производства, поставки (продажи) и получения (покупки) электрической энергии и мощности,

тепловой энергии, тепловой мощности, теплоносителя. Внедрение СМК является корпоративным решением, которое призвано повысить эффективность деятельности Мосэнерго за счет совершенствования процессного управления, вовлеченности работников всех уровней и должностей в достижение целей в области качества, обеспечить прочную основу для инициатив, ориентированных на устойчивое развитие.

Стандарты СТО Газпром 9001-2018 и ГОСТ Р ИСО 9001-2015 основаны, в частности, на таких принципах, как ориентированность на клиентов, мотивация и вовлеченность высшего руководства в обеспечение качества, постоянное совершенствование СМК. Соответствие этим стандартам подтверждает высокую эффективность организованной в Мосэнерго системы управления; свидетельствует о том, что ежедневная работа компании по надежному обеспечению потребителей тепловой и электрической энергией ведется на самом высоком уровне. 📌

ПРИЗНАНИЕ

Информационная открытость

Мосэнерго стало одним из победителей «ТЭК-Рейтинга»

В конце февраля в Москве состоялась седьмая конференция «Инвестиционные проекты, модернизация, закупки в электроэнергетике». В мероприятии ежегодно участвуют руководители служб материально-технического обеспечения, капитального строительства, производственных подразделений генерирующих, сетевых и сбытовых компаний, представители предприятий – производителей оборудования, подрядные организации, а также представители органов государственной власти. ПАО «Мосэнерго» на конференции представляли начальник инженерного управления Антон Вивчар и начальник службы экспертизы и технического развития Илья Захаров.

Участники обсудили текущее состояние отрасли, потенциал ее развития, реализацию проектов строительства и реконструкции энергообъектов, привлечение инвестиций и финансирование проектов в электроэнергетике, вопросы импортозамещения.

Одним из мероприятий конференции стало награждение победителей рейтинга служб материально-технического обеспечения генерирующих и сетевых компаний. В рамках проведенного агентством «ТЭК-Рейтинг» опроса представители крупнейших компаний – поставщиков продукции ежегодно оценивают участников в таких категориях, как информационная открытость, долгосрочные договоры,

технические требования, платежная дисциплина, персонал, предквалификация, цифровые решения, импортозамещение. По итогам 2024 года ПАО «Мосэнерго» признано лучшей компанией в номинации «Информационная открытость». 📌



Антон Вивчар с дипломом победителя рейтинга

ЭКСКУРСИЯ

Знакомство с будущей профессией

На ТЭЦ-23 прошла экскурсия для студентов КСТ



На блочном щите управления ТГ-3 и ТГ-4 ТЭЦ-23

27 февраля ТЭЦ-23 посетили студенты Колледжа современных технологий (КСТ) имени Героя Советского Союза М. Ф. Панова, обучающиеся по специальности «теплоснабжение и теплотехническое оборудование». Гости электростанции стали второкурники, которые уже задумываются о выборе будущего места работы. Ребята с большим интересом познакомились с оборудованием ТЭЦ-23, задавали вопросы, связанные со спецификой производственного процесса.

После прохождения обязательного вводного инструктажа по охране труда и пожарной безопасности началось знакомство с станцией. Первым объектом стал памятный знак – задвижка со станционной гравирки № 1. Она была установлена в ноябре 1966 года и уже в декабре участвовала в пуске первой турбины станции. Задвижка проработала на ТЭЦ-23 более 50 лет.

Заместитель начальника службы стандартов Инна Соколова представила студентам общую информацию о ТЭЦ-23, рассказала об этапах строительства станции, реализованных

и планируемых проектах модернизации, применяемых инновационных технологиях и внедренных экологических мероприятиях.

Заместитель главного инженера, начальник управления технологии ТЭЦ-23 Сергей Старчиков поделился информацией о функционировании схемы теплоснабжения. Ребята узнали немало интересного об установленном на станции оборудовании, топливообеспечении, техническом водоснабжении и схеме выдачи тепловой мощности.

Также они посетили котлотурбинное отделение ТЭЦ-23, осмотрев основное и вспомогательное оборудование, задействованное в производстве тепловой энергии для потребителей столицы. Большое впечатление на студентов произвели модернизированный турбоагрегат ТГ-4, введенный в эксплуатацию в 2024 году, а также блочный щит управления с современными системами автоматизации. В завершение участники мероприятия, правильно ответившие на вопросы по теме экскурсии, получили в подарок сувениры с корпоративной символикой Мосэнерго. 📌

От теории к практике

Студенты-теплотехники МЭИ посетили ТЭЦ-9

13 марта на ТЭЦ-9 прошла обзорная экскурсия для студентов кафедры теоретических основ теплотехники (ТОТ) им. М. П. Вукаловича Института тепловой и атомной энергетики Национального исследовательского университета «МЭИ». Она была организована в целях усиления производственной направленности обучения студентов НИУ «МЭИ», развития интереса к научно-исследовательской деятельности, формирования профессиональных навыков, а также демонстрации современных достижений науки и техники в области тепловой энергетики. Группу сопровождали преподаватели – профессор кафедры ТОТ, д. т. н. Александр Сенцкий и ассистент кафедры ТОТ, начальник управления по техническому перевооружению и реконструкции ПАО «Мосэнерго» Андрей Охлопков.

«Процесс преподавания, изучения теории и основ теплотехники, воспитания нового поколения энергетиков должен быть неотъемлемо связан с производством. Чем больше в процессе обучения студенты будут соприкасаться с реальным оборудованием, тем более крепкие знания у них будут. И если впервые в жизни

студенты увидят современную газовую турбину, котел-утилизатор, комплексное воздухоочистительное устройство и газодожимной компрессор именно в Мосэнерго – это станет хорошим вкладом в будущее нашей компании. Взаимодействие с опорным вузом идет полным ходом – регулярно проводятся совместные мероприятия, инженерный чемпионат CASE-IN и другие интеллектуальные игры. Сотрудники Мосэнерго преподают по совместительству в МЭИ, ведут подготовку диссертационных работ. Также наши коллеги проходят в Московском энергетическом институте профессиональную переподготовку. Всегда рады общению со студентами МЭИ и ждем будущих энергетиков в гости!» – отметил Андрей Охлопков. 📌



У проходной ТЭЦ-9



КАДРОВЫЙ РЕЗЕРВ



Резервисты, организаторы программы и почетные гости мероприятия

Энергия взаимного развития

В Мосэнерго стартовала обновленная программа «Кадровый резерв»

В конце февраля в Учебном центре ПАО «Мосэнерго» состоялось торжественное мероприятие, посвященное запуску обновленной программы «Кадровый резерв». Участники познакомились с новыми принципами развития, поучаствовали в деловой игре и обсудили перспективы, которые открываются перед ними. Программа, действующая с 2019 года, претерпела значительные изменения, став более гибкой, многоуровневой и ориентированной на личностный рост каждого сотрудника.

С приветственным словом перед участниками выступил заместитель управляющего директора – директор по сбыту ПАО «Мосэнерго» Игорь Кочетков. «Я рад видеть столько людей с горящими глазами, – сказал Игорь Владимирович. – Сегодня вы – часть кадрового резерва, а завтра – потенциальные руко-

водители, которые будут решать важные задачи компании».

«Эта программа – трамплин для самосовершенствования, – отметила советник Аппарата при руководстве ООО «Газпром энергохолдинг», руководитель Учебного центра Елена Русина. – Вы почувствуете ответственность не только за себя, но и за весь коллектив, за общее дело».

Одним из ключевых нововведений программы стал акцент на менторинг – методе профессионального и личного развития, основанном на взаимодействии опытного наставника (ментора) и сотрудника (менти). Как отметила приглашенный эксперт, сертифицированный бизнес-ментор Светлана Харченко, менторинг – это не просто передача знаний, а создание пространства для экспериментов, где нет места страху ошибок.

«Менторинг – это возможность раскрыть потенциал каждого сотрудника через мудрость



Приглашенный эксперт, бизнес-ментор Светлана Харченко

и опыт старших коллег, – подчеркнула она. – Мы уходим от формальностей и создаем атмосферу доверия, где каждый может расти и развиваться».

Программа менторинга строится на пяти ключевых принципах: ориентация на цель, открытость и доверие, безоценочность, конфиденциальность и добровольность. Это позволяет участникам чувствовать себя комфортно и уверенно, зная, что их развитие – это не просто обязанность, а возможность для самореализации.

С обновленной программой «Кадровый резерв», состоящей из нескольких уровней, присутствующих познакомила начальник отдела подбора персонала и кадрового планирования Светлана Теплых. Каждый из уровней направлен на развитие конкретных навыков и компетенций.

На первом уровне – «Управленческий старт» – участники проходят электронное тестирование и центр оценки, который теперь будет проводиться в формате центра развития. Здесь сотрудники получают обратную связь и индивидуальный план развития, составленный совместно с внешними консультантами.

На следующем этапе – «Проектная мастерская» – участники, сопровождаемые тренерами и менторами, работают в коман-

дах над реальными проектами. Лучшие из них получают возможность отправиться летом на командообразующее мероприятие в Карелию.

На третьем уровне – «Управленческое мастерство» – сотрудники проходят повторную оценку, участвуют в деловых играх и бизнес-симуляциях, а также пробуют себя в роли наставников и менторов для коллег, новичков или студентов.

Программа направлена на подготовку высококвалифицирован-

ных специалистов, способных представлять компанию на всех уровнях. По словам руководителя проекта Ирины Касьяненко, новый подход к формированию кадрового резерва отходит от традиционной конкуренции за должности, фокусируясь на развитии гибких навыков (soft skills) и экспертизы в атмосфере взаимной поддержки и сотрудничества.

Это включает не только освоение профессиональных компетенций, но и погружение в среду обмена экспертизой, знаниями и опытом, обеспечивая индивидуальные

планы развития и возможности для повышения soft skills, включая участие в специализированных тренингах и проектах. Развитие soft skills – это умение адаптироваться, эффективно взаимодействовать с людьми и креативно решать задачи. «Мы стремимся создать атмосферу, где каждый сотрудник чувствует себя частью сплоченной команды, – говорит Ирина. – Здесь ценятся доброта, поддержка и взаимопомощь».



Программа объединила сотрудников филиалов и Генеральной дирекции Мосэнерго

Наибольшую ценность представляет не просто повышение в должности, а становление экспертом, наставником, способным делиться знаниями и опытом. Сильный лидер, ментор, наставник делает карьеру сам и ведет за собой других». В рамках мероприятия присутствующие также приняли участие в деловой игре, где смогли применить свои навыки в решении сложных задач. По итогам игры победители получили баллы, которые будут учитываться в индивидуальном рейтинге.



Для участников программы организовали деловую игру



НАШИ ДОСТИЖЕНИЯ

Главное – сотрудники

В 2024 году Мосэнерго вновь уделило большое внимание обучению и развитию персонала, укрепляло сотрудничество с вузами и ссузами, организовало яркие спортивные и культурные мероприятия



Команда ТЭЦ-20 заняла первое место на соревнованиях персонала ТЭС с ПГУ, а ТЭЦ-25 и ТЭЦ-26 – второе и третье места среди сотрудников блочных ТЭС ООО «Газпром энергохолдинг». Девять мосэнерговцев признаны лучшими по профессии

Продолжаем знакомить читателей «ВМ» с достижениями компании в 2024 году. Очередная публикация посвящена деятельности ПАО «Мосэнерго» в области подбора, обучения и развития персонала, сотрудничеству с учебными заведениями, участию сотрудников в профессиональных конкурсах, спортивных соревнованиях, а также насыщенной социальной жизни нашей компании.

АТТЕСТАЦИЯ, ПРОФСТАНДАРТЫ, ПЕРЕПОДГОТОВКА

В общей сложности в 2024 году в компании было организовано обучение более 20,5 тыс. человеко-курсов на базе Учебного центра, а также во внешних образовательных организациях. Благодаря этому обеспечено полное соответствие Общества законодательным требованиям в данной сфере и успешное прохождение проверок внешними организациями.

Методике проведения повседневных аудитов безопасности (ПАБ) обучены более 1 тыс. работников Мосэнерго. Более 1,2 тыс. сотрудников прошли обучение безопасным методам поведения по курсу «Энергия безопасности». Свыше 500 работников прошли тренажерную подготовку на базе центра тренажерной подготовки Учебного центра. В реестр Минтруда передано более 27,4 тыс. записей обучения по различным программам охраны труда руководителей, специалистов и рабочих.



Подписание соглашения о сотрудничестве с Колледжем современных технологий

Аттестация персонала в области промышленной безопасности, специальных правил промышленной безопасности и энергетической безопасности осуществлялась в комиссиях производственных филиалов. В 2024 году прошло 22 заседания комиссий, аттестованы 1,3 тыс. сотрудников по 3,4 тыс. человеко-курсам. Аттестация по промышленной безопасности проводится на базе Единого портала тестирования Ростехнадзора.

В Центральной постоянно действующей комиссии Общества по проверке знаний правил технической эксплуатации, охраны труда и пожарной безопасности проверку знаний прошли 188 руководителей и специалистов.

В ПАО «Мосэнерго» постоянно отслеживается соответствие квалификации сотрудников профессиональным стандартам, обязательным для применения в Обществе. Согласно комплексному плану мероприятий по применению профстандартов на 2024 год, 94% работников компании и ее дочерних обществ имеют образование или прошли обучение, обеспечивающее их соответствие требованиям обязательных профессиональных стандартов. Шесть человек прошли профессиональную подготовку по специальности «машинист крана». В Учебном центре Мосэнерго в соответствии с требованиями профессиональных стандартов актуализировано 13 программ.

В 2024 году 13 сотрудников компании подтвердили квалификацию по результатам независимой оценки квалификации по программе «Главный инженер проекта (специалист по организации строительства) (7-й уровень квалификации)».

С 2015 года на базе Учебного центра реализуются тренинги по корпоративным компетенциям. В 2024 году была проведена работа по обновлению линейки тренингов по запросу сотрудников и в соответствии с корпоративной моделью компетенций,

привлечены новые тренеры-преподаватели. Ими стали два эксперта с многолетним опытом как в корпоративной среде, так и в преподавании, имеющие необходимое образование, сертификации в своей области, включая международные, а также степени MBA.

Ежегодно организуется обучение сотрудников Мосэнерго в НИУ «МЭИ» по программам профессиональной переподготовки по направлениям «тепловые электрические станции», «экономика» и «электрические станции». В 2024 году обучение по первым двум направлениям прошли 38 сотрудников Общества с высоким потенциалом к продвижению на вышестоящие должности.

Для поддержания и актуализации знаний сотрудников филиала ежегодно реализуются программы долгосрочного повышения квалификации. 34 человека в прошедшем году прошли обучение в НИУ «МЭИ» по программам «Методы обработки воды на ТЭС» и «Повышение надежности тепломеханического оборудования ТЭС».

ГОТОВИМ НАДЕЖНУЮ СМЕНУ

В 2024 году Мосэнерго продолжило развивать сотрудничество с учебными заведениями высшего и среднего профессионального образования, готовящими специалистов для энергетической отрасли. Были заключены соглашения о сотрудничестве с Российским государственным университетом имени А. Н. Косыгина (Технологии. Дизайн. Искусство) и Колледжем современных технологий имени Героя Советского Союза М. Ф. Панова.

В рамках профориентационной деятельности на электростанциях и в Музее Мосэнерго и энергетики Москвы было проведено более 30 экскурсий для студентов вузов и ссузов.

Производственную практику в компании в 2024 году прошли 315 студентов, из них 195 – с трудоустройством. В течение года

принято на работу в Мосэнерго 87 выпускников высших и средних специальных учебных заведений.

Представители нашей компании в прошедшем году приняли участие в 15 ярмарках вакансий и днях открытых дверей в профильных образовательных учреждениях. Особое внимание в этом году было уделено работе с учениками 10–11-х классов и будущими абитуриентами энергетических вузов.

Яркими событиями стали спортивные соревнования и интеллектуальные игры, объединившие студентов и молодежь нашей компании – Спартакиада в Государственном университете управления, матч по волейболу между мосэнерговцами и студентами Университета Косыгина, а также «Борьба умов» в НИУ «МЭИ», в которой приняли участие 100 студентов и 30 сотрудников Мосэнерго.

На базе Учебного центра Мосэнерго для студентов первых курсов колледжей 26 КАДР и КАИТ № 20 впервые была организована производственная практика. Более 40 ребят побывали с экскурсиями на ТЭЦ и в корпоративном музее, прошли обучение по охране труда и пожарной безопасности, отработали навыки с помощью VR-тренажеров, приняли участие в конкурсах и интерактивах.

Сотрудничество Мосэнерго с учебными заведениями выходит далеко за пределы столицы. Наши специалисты регулярно посещают энергетические вузы в разных регионах страны, проводят дни компании, заключают партнерские соглашения. Новыми ключевыми региональными партнерами в 2024 году стали Смоленский и Волжский филиалы НИУ «МЭИ», а традиционные осенняя и весенняя ярмарки вакансий в Ивановском государственном энергетическом университете всегда проходят с участием представителей Мосэнерго.

В 2024 году продолжился набор участников амбассадорской программы «ПРОдвижение», направленной на поиск активных молодых специалистов и студентов для продвижения бренда работодателя. Новым амбассадором Мосэнерго стал студент Губкинского университета. Вместе с командой Мосэнерго амбассадоры организуют мероприятия в своих университетах, делятся информацией о карьерных возможностях в компании и ведут студенческую рубрику в социальных сетях компании.

КОНКУРСЫ И КЕЙС-ЧЕМПИОНАТЫ

Мосэнерго уделяет большое внимание развитию молодых специалистов и поиску перспективных сотрудников. Эффективными инструментами для решения этих задач являются корпоративные конкурсы и инженерные кейс-чемпионаты.

В 2024 году произошел ребрендинг конкурса «Моя идея – моя карьера», который теперь носит название «ПРОКлассON». Вобрав все лучшее от предшественника, конкурс обрел дополнительные «фишки». Новые тренинги, основательный подход к подготовке и встречи с экспертами на всем протяжении конкурса позволили участникам детально проработать свои проекты и представить работы высокого качества. Всего



Мосэнерговцы на Конкурсе работ молодых рационализаторов «Газпром энергохолдинг»

в финале конкурса было представлено 12 проектов от 19 участников.

Авторы лучших работ презентовали свои проекты на Конкурсе работ молодых рационализаторов ООО «Газпром энергохолдинг» в Санкт-Петербурге. По его итогам победительница «ПРОКлассON» Оксана Петрова заняла первое место в секции «Управление и автоматизация», а Маргарита Кабардина была отмечена специализацией «За лучшее решение в области права, управления собственностью и корпоративного решения».

Команда Мосэнерго в 2024 году стала победителем Специальной лиги «Энергия» Международного инженерного чемпионата CASE-IN, посвященной теме бережливого производства. Всего в чемпионате приняли участие 18 команд из 13 энергетических компаний России.

ВОЗМОЖНОСТЬ КАРЬЕРНОГО РОСТА

Мосэнерго заинтересовано в профессиональном росте сотрудников, развитии их карьеры в компании. В целях планирования преемственности в марте 2024 года были актуализированы карты кадрового замещения филиалов (ККЗ). На основе ККЗ определен пул преемников на ключевые позиции филиалов Мосэнерго.

Чтобы рационально подойти к отбору кандидатов и тщательно определить действительно выдающихся сотрудников, была проведена оценка компетенций работников филиалов методом «180 градусов» (самооценка работника и оценка компетенций руководителем работников).

Результатом оценки стал общий показатель компетентности сотрудника и его соответствия занимаемой должности: 83% работников соответствуют занимаемой должности, из них 26% потенциально способны к занятию более высоких должностей.

В конце 2024 года была полностью обновлена программа «Кадровый резерв». Действующая с 2019 года программа претерпела значительные изменения, став более гибкой, многоуровневой и ориентированной на личностный рост каждого сотрудника (подробности на стр. 3. – Прим. ред.).

На конец года в кадровом резерве Мосэнерго находилось 48 человек, в ККЗ – 648 человек. На сегодняшний день 32% работников, включенных в кадровый резерв и ККЗ, уже достигли своих целевых позиций.

В компании действует программа рекомендаций, благодаря которой работники могут предложить кандидатов на вакантные позиции. В 2024 году в рамках программы на работу приняты 205 человек – это 26% от общего числа

трудоустроенных в ПАО «Мосэнерго». Общая сумма выплаченных рекомендателям вознаграждений составила более 6 млн рублей.

В ТРОЙКЕ ЛУЧШИХ

По итогам 2024 года Мосэнерго вошло в тройку лучших инженерных компаний среди молодежи по версии рейтинга Best Company Award 2025 от Changellenge, сформированного на основе опросов в социальных сетях и на специализированных площадках. В опросах участвовали более 8 тыс. студентов и выпускников ведущих российских университетов. Высокая оценка Мосэнерго является результатом постоянной работы компании с вузами и колледжами и регулярного участия в мероприятиях для молодых специалистов.

Уже несколько лет Мосэнерго участвует в рейтинге лучших работодателей России по версии крупнейшей отечественной компании интернет-рекрутмента HeadHunter (hh.ru). Это наиболее масштабный и авторитетный рейтинг работодателей в нашей стране, где каждая компания-участник оценивается по таким критериям, как внешняя оценка соискателей, внутренняя оценка сотрудников, экспертная оценка развития HR-процессов в компании. По итогам 2024 года Мосэнерго заняло в рейтинге 151-е место среди крупнейших компаний страны.

НЕ РАБОТОЙ ЕДИНОЙ

Серебро Спартакиады ПАО «Газпром» в составе сборной команды ООО «Газпром энергохолдинг», золото Спартакиады АО «ОЭК» среди подведомственных организаций Департамента жилищно-коммунального хозяйства города Москвы, два золота и бронза товарищеского турнира «Тепло вместе», победа со счетом 4 : 1 в открытом первенстве по боксу между командами ПАО «Мосэнерго» и ПАО «Газпром нефть» – это лишь часть спортивных достижений мосэнерговцев в 2024 году.

В рамках корпоративной Спартакиады Мосэнерго состоялись соревнования по девяти спортивным дисциплинам. Победителем Спартакиады в общекомандном зачете стала команда ТЭЦ-25. Серебро завоевали спортсмены Генеральной дирекции, бронза – у ТЭЦ-20.

25 мая в спортивном комплексе «Олимпийская деревня – 80» состоялся Спортивный фестиваль Мосэнерго, объединивший 360 лучших спортсменов и более тысячи активных болельщиков. Мероприятие включало соревнования в восьми спортивных дисциплинах, насыщенную развлекательную программу, активности для взрослых и детей. Все это создавало неповторимую атмосферу большого спортивного праздника!

В октябре прошел первый Молодежный форум ПАО «Мосэнерго», в котором приняли участие студенты профильных учебных заведений, работники Мосэнерго и других компаний Группы «Газпром энергохолдинг».

Программа включала различные образовательные, интеллектуальные и профориентационные события.

Целый ряд мероприятий – празднование Масленицы, сплав по Клязьме на сапбордах и байдарках, турнир по домино, интеллектуальная игра «Борьба умов Мосэнерго» в НИУ «МЭИ», участие в корпоративном кибертурнире Правительства Москвы – были организованы Советом молодых специалистов Мосэнерго.

Под эгидой Совета ветеранов Мосэнерго состоялась экскурсия в Сергиев Посад с посещением Свято-Троицкой Сергиевой лавры и музея-заповедника «Абрамцево». В преддверии Дня Победы ветераны Московской энергосистемы возложили цветы к Могиле Неизвестного Солдата у Кремлевской стены в Александровском саду и установленному на ТЭЦ-12 памятнику, посвященному ратному и трудовому подвигу мосэнерговцев. В декабре в Учебном центре состоялось торжественное собрание Совета ветеранов Мосэнерго, на котором были подведены итоги года и озвучены планы работы на 2025 год.

Продолжил развиваться и проект «Лекторий», направленный на всестороннее развитие личности и включающий встречи с известными людьми, онлайн-лекции о лидерстве и мотивации, искусстве и литературе, науке и технологиях. В декабре в рамках проекта состоялась встреча с музыкантом-мультиинструменталистом, певцом, теле- и радиоведущим, видеоблогером Александром Пушным.



Встреча с Александром Пушным

Заключительным аккордом уходящего года стал II Фестиваль творческих коллективов «Зимние сезоны Мосэнерго», прошедший в преддверии Дня энергетика и посвященный Году семьи. Он объединил подведение итогов года, награждение лучших работников и филиалов, а также гала-концерт с участием сотрудников Мосэнерго. Потрясающий вечер в формате «Голубого огонька» навсегда останется в сердцах мосэнерговцев.

За несколько дней до Нового года для детей сотрудников Мосэнерго было организовано праздничное шоу в Гостином дворе. Каждый ребенок смог побывать в сказочном мире чудес!

Новогодние подарки получили не только дети сотрудников компании, но и оперативный персонал ТЭЦ, работающий в смене в ночь с 31 декабря на 1 января. По сложившейся традиции для наших коллег была организована доставка пиროгов. 🍷

ИНИЦИАТИВА



Празднование Масленицы объединило взрослых и детей

Проводили зиму

Совет молодых специалистов Мосэнерго устроил настоящий праздник для сотрудников и их семей

2 марта Совет молодых специалистов Мосэнерго организовал масштабное празднование Масленицы, которое стало настоящим событием для сотрудников компании и их семей. Мероприятие прошло на уже знакомой площадке АКМ Country Club в Подмосковье, где в прошлом году также проводилась подобная программа. В этот раз организаторы постарались сделать праздник еще более насыщенным и интересным.

Одной из его главных особенностей стало расширение программы веселых стартов. Участники, поделившись на команды, соревновались в перетягивании каната, ходьбе на ходулях и даже играли в необычный вариант волейбола, где с помощью сетки перекидывали большой мяч. По итогам всех активностей команда победителей должна была пейнтбольным ружьем выбить мишени, чтобы получить ключ от сундука, в котором хранилась голова чучела Масленицы. Самой удачливой оказалась команда, состоявшая из детей сотрудников компании. Им удалось заполучить ключ, попав в нужную мишень с помощью последнего оставшегося у них патрона.

Пока одни гости соревновались на свежем воздухе, дети с удовольствием участвовали в мастер-классах, которые проходили в теплом помещении. Под руководством опытного преподавателя ребята мастерили ежиков из фруктов, создавали свечи, рисовали и лепили.

Не обошлось и без традиционных масленичных угощений. Солдатская полевая кухня угощала гостей горячей кашей, блинами и ароматным чаем из самовара.



Веселая и азартная игра – гигантский волейбол



Кульминация праздника – сжигание чучела Масленицы

Сушки и другие сладости дополняли праздничное меню, создавая атмосферу домашнего уюта.

Кульминацией праздника стало сжигание чучела Масленицы, символизирующее прощание с зимой и встречу весны. Чучело высотой более трех метров было установлено на поляне, а его голову команда – победитель веселых стартов должна была найти и водрозить на место. Завершил этот ритуал один из самых высоких сотрудников компании – Александр Краскин с ТЭЦ-22.

«Праздник прошел на высшем уровне. Те, кто приехал, остались в восторге, а те, кто не смог, надеюсь, приедут в следующем году», – сказал председатель СМС Вячеслав Попов. 🍷

ОТЗЫВЫ УЧАСТНИКОВ

Александр ИЗМАЙЛОВ, заместитель начальника цеха тепловой автоматики и измерений ТЭЦ-21:

– Несмотря на не очень хорошую погоду, все прекрасно провели время! Моим сыновьям очень понравилась программа. Здорово, что дети были включены в процесс. А уж пострелять из пейнтбольного ружья по мишеням для ребят стало самым ярким моментом. Как итог – все получили кучу положительных эмоций!

Никита ПОДДУБНЫЙ, главный специалист группы релейной защиты и автоматики (Генеральная дирекция):

– В этом году я в первый раз посетил Масленицу от Совета молодых специалистов. Мероприятие прошло отлично, были организованы активности и конкурсы как для родителей, так и для их детей. Замечательные и веселые ведущие, интересные мероприятия и, конечно, вкусные блины и каша, которую готовили на полевой кухне! У меня остались только положительные эмоции, и я однозначно рекомендую этот праздник к посещению, ведь он проходит ежегодно.

Джамал МАГОМЕДОВ, инженер-электроник ТЭЦ-20:

– Я не так давно работаю в Мосэнерго, но за этот короткий период уже ощутил слаженную работу СМС. Празднование Масленицы прошло на высшем уровне. Был организован сладкий стол с самоваром, полевая кухня. Больше всего мне понравились состязания, в которых участвовали все от мала до велика. Подобные мероприятия дают возможность познакомиться и сблизиться с коллегами.



ТОНКОСТИ ПРОФЕССИИ

Разнообразиие в работе

Ценит старший мастер по ремонту оборудования ТЭЦ-21 Денис Кирин

Теплоэлектроцентраль – это сложный механизм, где каждая деталь должна работать как часы. Но даже самое надежное оборудование требует своевременного обслуживания и ремонта. Именно ремонтный персонал обеспечивает бесперебойную работу станции, предотвращает аварии и минимизирует простои оборудования. Его труд – это не просто замена узлов и деталей. Это ответственность за надежное энерго- и теплоснабжение жилых домов, социальных объектов, промышленных предприятий.

Один из таких специалистов – старший мастер по ремонту оборудования Денис Кирин, признанный лучшим сотрудником ТЭЦ-21 по итогам IV квартала 2024 года.

Денис пришел на ТЭЦ-21 в 2017 году, начав свой путь дефектоскопистом в лаборатории металлов. Стремясь к профессиональному развитию, через пять лет перешел в цех централизованного ремонта (ЦЦР). Сначала он занял должность мастера, а год назад был повышен до старшего мастера. «Мне было интересно, как все работает, хотелось узнать больше. Плюс стабильная зарплата и перспективы», – вспоминает Денис.

Его путь в энергетику начался не сразу. Окончив Тульский машиностроительный колледж, Денис сначала работал не по специальности. Позже он решил попробовать себя в новой сфере. «Друг работал на ТЭЦ-21 и рассказал об открытой на станции вакансии. Я согласился, переехал в Москву и ни разу не пожалел», – рассказывает он.

Работа старшего мастера по ремонту требует не только технических знаний, но и умения быстро принимать решения. Один из ярких примеров – недавний ремонт паровой турбины ПТ-11А. «Ночью во время пуска турбины пришлось срочно



переупаковать четыре клапана, чтобы не допустить задержек. Мы вызвали доп-полнительный персонал и успели вовремя. Турбину запустили в срок, без штрафов за недопоставку мощности», – делится Денис.

Но для Дениса Кирина это совершенно рядовой случай, не требующий похвалы. «Я сделал – и все, не акцентирую внимание на этой работе. Главное – результат», – скромно говорит он. Коллеги отмечают, что Денис всегда доводит дело до конца, не боится сложных задач и готов работать в любых условиях.

Денис Кирин не только сам постоянно развивается, но и помогает новичкам. Недавно в цех пришел новый мастер, и Денис взял на себя роль наставника. Он водит

его по всей станции, показывает оборудование, объясняет, как и что работает. «У нас работа от крыши до подвала, так что без помощи не обойтись», – объясняет он.

Коллектив ТЭЦ-21 – это большая семья, где все поддерживают друг друга. «У нас все дружно работают. Если что-то не получается, всегда можно спросить совета у коллег, и они подскажут. Это очень важно», – говорит старший мастер.

Помимо работы, Денис активно вовлечен в жизнь станции – играет за команду ТЭЦ-21 в мини-футбол и участвует в тренировках по ликвидации аварийных ситуаций.

Старший мастер по ремонту оборудования Денис Кирин – пример того, как усердие и стремление к развитию помо-



Владимир ЛАПИН, начальник цеха централизованного ремонта ТЭЦ-21:

– Денис Кирин – один из лучших сотрудников нашего коллектива. Он пришел к нам в 2021 году из лаборатории металлов, когда в цеху появилась вакансия мастера. Денис сам предложил свою кандидатуру, и я, зная его как ответственного и дотошного специалиста, сразу согласился.

Сначала Денис занял должность мастера по ремонту, затем был повышен до старшего мастера. Он всегда стремился к тому, чтобы вникнуть во все тонкости работы. С самого начала просился на самые ответственные задания, где можно было разобраться в устройстве оборудования и понять принципы его работы. И сейчас он продолжает работать точно так же – всегда углубляется в детали и доводит дело до конца.

Одна из самых сильных сторон Дениса – его ответственность. Он никогда не бросит работу на полпути. Даже после завершения ремонта он всегда дожидается, пока оборудование не будет запущено, чтобы убедиться, что все работает как надо. Это редкая и очень ценная привычка.

Денис быстро влился в коллектив и заслужил уважение коллег. Он спокойный, уравновешенный, всегда готов помочь. Если у него возникают вопросы, он не стесняется подойти и уточнить, а мы, в свою очередь, всегда готовы его поддержать.

гают достичь успеха. «Мне нравится разнообразиие в работе. Сегодня – клапаны, завтра – задвижка, послезавтра – трубопровод. Это интересно, и я постоянно учусь чему-то новому», – говорит он. И, судя по всему, его путь в энергетике только начинается. 📌

КАРЬЕРА

Назначения на руководящие должности

С 16 февраля по 15 марта 2025 года

Филиал/ГД	Подразделение	Должность	Ф. И. О.
ГЭС-1 им. П. Г. Смидовича	Блок главного инженера	Заместитель главного инженера по ремонту	Шелков Сергей Александрович
	Электрический цех	Начальник цеха	Фоменко Сергей Алексеевич
	Котлотурбинный цех	Заместитель начальника цеха	Стыценко Николай Юрьевич
ТЭЦ-8	Служба совершенствования эксплуатации	Заместитель начальника службы	Попов Вячеслав Алексеевич
	Смена оперативной эксплуатации электротехнического оборудования	Начальник смены	Шеров Сергей Сергеевич
ТЭЦ-11 им. М. Я. Уфаева	Теплотехническая служба	Заместитель начальника службы	Корниенко Андрей Вячеславович
ТЭЦ-22 им. Н. И. Серебряникова	Смена оперативной эксплуатации химического оборудования	Начальник смены	Тараканов Артем Владимирович
ТЭЦ-26	Смена оперативной эксплуатации электротехнического оборудования	Начальник смены	Ундринцев Денис Константинович
Генеральная дирекция	Служба электротехнического оборудования	Заместитель начальника службы	Волосников Сергей Анатольевич

АНОНС

Знать, чтобы помнить

Седьмой «Диктант Победы» пройдет 25 апреля

В последнюю пятницу апреля состоится международная акция «Диктант Победы». Мероприятие проходит ежегодно с 2019 года, цель его проведения – историческое просвещение и патриотическое воспитание молодежи, сохранение военно-исторической памяти.

В год 80-летия Победы в Великой Отечественной войне акцию планируется провести в 80 странах мира. Центральной площадкой традиционно станет Музей Победы на Поклонной горе в Москве.

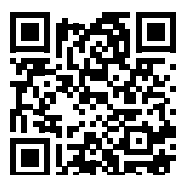
В 2024 году «Диктант Победы» проходил в 61 стране, в нем приняли участие более 2 млн человек на 28 тыс. площадок. Масштабный исторический тест писали на космодроме Плесецк, на бортах самолетов, на единственной в мире плавающей АЭС «Академик Ломоносов» в Чукотском автономном округе, в музеях, библиотеках, университетах, школах по всей стране.

Задания диктанта формируются профессиональным сообществом на основе принципов компетентности и исторической достоверности. Участникам предлагаются два варианта тестов по 25 вопросов на тему военной истории, литературных



и художественных произведений военной тематики. На каждый вопрос предлагаются четыре варианта ответа, участник выбирает верный ответ либо предлагает свой вариант. На сайте диктантпобеды.рф размещается вариант теста для желающих принять участие онлайн. 📌

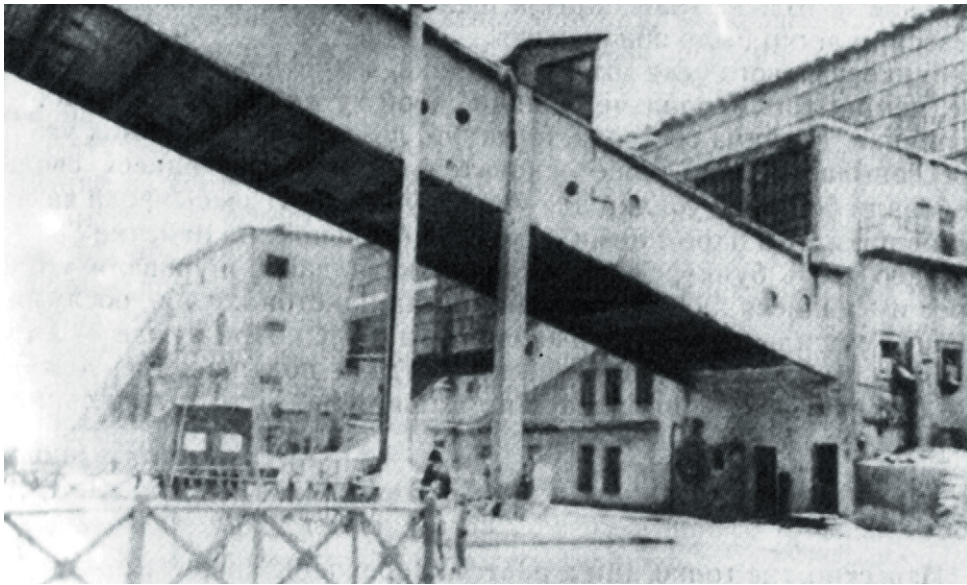
САЙТ АКЦИИ





Подвиг энергетиков

Воспоминания работников ТЭЦ-11 – участников войны и тружеников тыла



ТЭЦ-11, 1941 год

К началу Великой Отечественной войны в Мосэнерго входило 27 предприятий, в том числе 12 электростанций. Пять из них по сей день продолжают работать в составе компании – ГЭС-1 им. П. Г. Смиловича, ТЭЦ-8, ТЭЦ-9, ТЭЦ-11 им. М. Я. Уфаева и ТЭЦ-12. Сегодняшняя публикация «ВМ» посвящена ратному и трудовому подвигу коллектива ТЭЦ-11. В ее основе – воспоминания работников станции, ковавших Победу на фронте и в тылу.

ТЭЦ-11 стала первой в СССР электростанцией, полностью оснащенной оборудованием отечественного производства. Первые мощности станции – котлы № 1 и 2 и турбоагрегат № 1 – были введены в эксплуатацию в 1936 году. К 1940 году на ТЭЦ-11 были введены еще три турбоагрегата и два водогрейных котла, электрическая мощность станции достигла 100 МВт.

В годы войны часть оборудования ТЭЦ-11 была демонтирована, установленная мощность сократилась до 75 МВт. Весь персонал ТЭЦ-11 был задействован в строительстве оборонительных сооружений. Несмотря на недостаток квалифицированных рабочих, сложности с поставкой угля и его качеством, на ТЭЦ-11 даже в суровые военные годы продолжалась реконструкция оборудования.

На фронт со станции ушли более 150 человек, 40 из них погибли смертью храбрых, защищая Родину. 47 человек после окончания войны вернулись на ТЭЦ-11.

ОГОНЬ, БАТАРЕЯ!

Весна и лето 1941 года были очень теплыми. У всех было радостное настроение. Помню первомайский парад физкультурников, в котором участвовала молодежь ТЭЦ-11. Мне тоже посчастливилось принимать в нем участие, ведь мне тогда было 18 лет.

Но недолго длилось наше счастье. 22 июня гитлеровцы вероломно напали на нашу страну. Почти все мужчины и молодые парни ушли на фронт. Но и мы, девушки, не остались в стороне. Я с подружкой ходила в райвоенкомат и просила, чтобы нас отправили на фронт. Хотя здесь, в Москве, мы тоже не сидели сложа руки. Было трудно с подвозом топлива на ТЭЦ. Работали, а по ночам дежурили в бомбоубежище и изучали санитарное дело, учились тушить зажигательные бомбы, были донорами.

В апреле 1942 года нас, 15 девушек с ТЭЦ-11, по комсомольской путевке призывали в ряды Советской армии и на второй же день отправили на защиту Родины. Часть из нас попала в 193-й зенитно-артиллерийский полк, оборонявший Москву.

Девушкам нелегко быть солдатами, но ни одна не хныкала. Все мы стремились как можно лучше изучить строевую подготовку, винтовку, научиться быстро одеваться

и приводить себя в боевую готовность по тревоге. После карантина нас распределили по батареям. Мне довелось служить и воевать в составе 16-й батареи, где я приняла воинскую присягу.

На батарее нас еще несколько дней знакомили с зенитными орудиями и прибором, который назывался ПУАЗО: прибор управления артиллерийским зенитным огнем. Трудно было в первое время, когда над нашими головами пролетали германские стервятники и неистово били зенитки всех батарей полка. Но девушки, несмотря на трудности, не прятались в укрытие, а выполняли свои действия слаженно и четко. Сколько было радости, когда гитлеровский самолет, пробиравшийся к Москве, был сбит огнем батареи!

Евдокия Ильинична ЛОБАНОВА

ВНИМАНИЕ! ВОЗДУШНАЯ ТРЕВОГА!

Все работали, не считаясь со временем, проводили маскировку здания, закрывали окна. При бомбежке машинисты оставались у турбин, прятались в специально поставленные будочки, а остальной персонал бежал в бомбоубежище. По очереди дежурили на крыше – сбрасывали зажигательные бомбы. Демонтировалась турбина № 4, которую отправили на Безьянскую ТЭЦ. По шоссе Энтузиастов шел основной поток людей и военной техники, и гитлеровцы все время бомбили шоссе.

В промежутке между заводами «Серп и молот» и «Прожектор» было сброшено пять бомб, которые попали не на шоссе, а на железнодорожную станцию Сортировочную около моста и на круг конечных остановок трамваев № 12 и 50. От взрыва этих бомб пострадали близлежащие дома, и нашей группе пришлось аварийно заделывать окна, рамы. Было у меня и личное горе. Погиб под бомбежкой мой родной брат.

Наши подразделения имели и специальное задание: подорвать оборудование электростанции, чтобы не досталось врагу. Также учили нас бросать под танки бутылки с горючей смесью.

Василий Федорович ИВАНОВ

ВРАГ У ВОРОТ

Положение на фронте (осенью 1941 года) становилось угрожающим. Встал вопрос о возможном взрыве ТЭЦ.

На станцию привезли машину динамита. Под руководством военных незаметно от персонала подготовили к взрыву котлы, турбины, электродвигатели. Все делалось под неослабным контролем представителей госбезопасности.

Сколько-то дней электростанция работала заминированной. Но это было крайне опасно. Мало ли какая случайность... Все могло взлететь на воздух. Хотя на фронте было и тяжело,

но в сдачу Москвы никто не верил. Взрывчатку решили снять. Поместили в подвал, поставили вооруженного часового. Управление Мосэнерго отпустило на организацию взрыва полтора часа, то есть чтобы снова заложить взрывчатку и подорвать. Была сформирована специальная бригада подрывников – 25 человек. Договорились так: исполнят свой долг и последними покинут столицу.

Долго решали, как поступить с силовыми трансформаторами. Там же уйма масла. Сначала думали тоже взорвать, поджечь. Но рядом же шоссе Энтузиастов, дорога на восток. Заполыхают – беды не оберешься, перекроешь дорогу. Подумали и решили залить кислотой.

Григорий Иванович ФОМИЧЕВ

ТОПЛИВО «С КОЛЕС»

С нулевыми запасами топлива электростанция работала с 1943 по 1945 год. Сказывались перегруженность железных дорог в результате перевозки военных грузов, отсутствие надлежущего числа подвижных составов, трудности с добычей.

ТЭЦ-11 ежегодно недополучала до 110 тыс. т угля. С разрешения Народного комиссариата путей сообщения в 1943–1944 годах недопоставки частично восполнялись за счет госрезерва – антрацитом. Тем не менее годовой план выработки электроэнергии оказался все же невыполненным.

Впрочем, и поступавшее топливо не всегда снимало тревогу. С шахт Подмосковья уголь отгружали, как правило, в разнокалиберных вагонах, даже в теплушках. Разгрузить такие вагоны стоило больших трудов. Осенью уголь настолько спрессовывался, слеживался, слипался, что, будь вагоны даже саморазгружающимися, а тактовые действительно время от времени поступали, без энергичного постороннего вмешательства отгрузить их все равно было невозможно. А зимой? На пути к ТЭЦ он успевал так промерзнуть, что превращался едва ли не в сплошной монолит. Приходилось пускать в ход и ломы, и кувалды. Приспособляли снегоочистительные механизмы, но и они не спасали положение.



Возложение цветов к памятнику работникам ТЭЦ-11, погибшим в годы войны

Темпы разгрузки резко замедлялись, а между тем существовал строгий спрос за малейший перепростой вагонов. В помощь персоналу топливно-транспортного цеха мобилизовывали весь наличный состав электростанции, не занятый на вахте или ремонтных работах. На разгрузку угля привлекались люди и других предприятий района, получавших от ТЭЦ тепловую и электрическую энергию.

Борис Дмитриевич КРЕСТОВ

ТАК СЛУЧИЛОСЬ – МУЖЧИНЫ УШЛИ

Женщины достойно работали, заменив мужчин, ушедших на фронт. Для защиты дежурного персонала при воздушном нападении на площадках турбин были установлены индивидуальные убежища, но мы ими не пользовались, так как при налетах стрелки на приборах металлись

из стороны в сторону. Чтобы поддержать заданный дежурным инженером станции режим работы оборудования, приходилось все операции на регулирующей и запорной арматуре производить вручную – автоматом и электроприводов тогда не было. Особенно сложно было нести вахту в ночное время, когда цех погружался в темноту и только у приборов, щитков и тахометров тускло светились лампочки синего цвета, обмазанные с одной стороны изоляцией. При различных переключениях (а в смену их производилось очень много) и обходах пользовались ручными фонариками.

К ТЭЦ-11 был прикреплен эвакуогоспиталь, куда мы после смены ходили работать: переносить раненых, ухаживать за ними, стирать бинты, чистить картошку, подавать пищу, пить, убирать помещения и выполнять другие черные работы.

Людия Кузьминична ШАРЫГИНА

ГЕРОИ СТАЛИНГРАДА

Памятный день был в Сталинграде. Вез боеприпасы – три машины, погрузили на пароход и поехали. И тут кричат: «Воздух!» Летят девять юнкерсов. Куда деваться? Прыгать в воду? Гибель. И вот что сделал капитан. Тот пикирует, а капитан – умница, он взял, остановил пароход, и бомбы все упали рядом, но в пароход ни одна не попала. Гибель была верная. И вот ему надо было дать Героя Советского Союза – обязательно! Дали или нет – не знаю. Это сообразить надо такую вещь! А пароход битком был набит. Только мои три машины и боеприпасы...

Потом один раз атака была под Сталинградом, говорят, идут 10 танков, на меня шли четыре танка всего-навсего... Куда деваться? Побежали... Командир полка говорит: надо остановиться, чтобы не убежали люди-то. И дает мне машину, и лейтенант такой, мальчишка. Но достойный парень, умный оказался... Ну, выехать надо и стрелять, по своим стрелять, как можно? Это жутко. Он говорит: мы сейчас сделаем. Он взял, зарядил трассирующую ленту и вот так бегущих отсек, они бегут, но куда им деваться? И остановили! И ни одного не убили! Тоже парень молодец! Это не моя заслуга, это его, прямо молодец! Какая смекалка!

Леонид Васильевич УСАНОВ

ЭТОТ ДЕНЬ ПОБЕДЫ...

Окончание войны я застала в Чехословакии под городом Брно. Только обустроились в лесу в землянках, как прозвучал приказ: «По машинам!»

До Москвы добирались поездом, я дежурила в штабном вагоне возле радиостанции. Когда поехали по окружной железной дороге, я увидела родную ТЭЦ-11, забыла обо всем, схватила командира полка, трясла его за плечи, сама плачу: «Отпустите!»

Он понял меня, успокаивает: «Отъедем подальше, я тебя отпущу». Но поезд пошел без остановок около 5 тыс. км, и только тогда я узнала, что мы едем на войну с Японией. Пока ехали на машинах от Читы до Монголии, война там закончилась...

Демобилизовали меня 25 октября 1945 года, домой добралась 1 декабря. В 1946 году пришла на ТЭЦ-11. В котельном цеху работать не было, и я пошла работать в электроцех.

Вера Михайловна ЛЫСЕНКО

День Победы! Помню, вечером, задолго до назначенного салюта, поехали в центр. Красная площадь, Кремль, как магнит, притягивали к себе всех и вся. В тот день, единственный раз в жизни, довелось наблюдать, как в вагоне метро играли на баяне, пели песни, плясали русского с традиционными платочками и колечками.

С великим трудом выйдя на станции «Библиотека имени Ленина», стиснутые со всех сторон, мы долго не могли выбраться наружу. Когда же наконец это удалось, салют и фейерверк, к сожалению, уже закончились. Всюду – море людей, яблоку негде упасть. Радостные улыбки, счастливые глаза, возбужденный говор тысяч и тысяч несмолкающих уст. Тут и там подбрасывали на руках людей, одетых в военные гимнастерки. Победителей, сокрушивших ненавистного врага.

Борис Дмитриевич КРЕСТОВ



ВЫСТАВКА



На церемонии открытия выставки

Остановись, мгновение...

В Нефтяном доме открылась выставка художественных работ ветерана Мосэнерго Вячеслава Воронкова

6 марта в холле Нефтяного дома на проспекте Вернадского открылась выставка работ художника-любителя Вячеслава Воронкова – ветерана труда, почетного энергетика Минэнерго России, директора Центра подготовки кадров ОАО «Мосэнерго» в 1987–2007 годах.

С приветственным словом на открытии выставки выступили директор по персоналу ПАО «Мосэнерго» Александр

Афанасьев и член Совета Клуба ветеранов энергетики Московского региона Ольга Старшинова.

Александр Афанасьев напомнил, что в рамках Фестиваля творческих коллективов Мосэнерго, который проходит в преддверии Дня энергетика, организуется арт-галерея с работами сотрудников компании. Как оказалось, в Мосэнерго трудится немало творческих людей, создающих настоящие произведения искусства.

«Было желание, чтобы стены наших объектов украшали работы мосэнерговцев. Очень рад, что благодаря нашим коллегам и в первую очередь благодаря автору картин состоялась эта выставка. Сегодня положено начало доброй традиции, и я надеюсь, что в будущем мы увидим новые шедевры Вячеслава Николаевича и других работников и ветеранов Мосэнерго», – отметил Александр Алексеевич.

По словам Ольги Старшиновой, посвятивший работе в Мосэнерго

45 лет Вячеслав Воронков играет большую роль в деятельности Клуба ветеранов энергетики Московского региона. В частности, он отвечает за информационное наполнение сайта клуба и участвует в создании журнала, издаваемого под его эгидой.

«Ветераны Московской энергосистемы, несмотря на свой возраст, по-прежнему активны. Участвуют в различных мероприятиях, делятся опытом с молодежью, реализуют себя в творчестве, как Вячеслав Николаевич. Мы благодарны Мосэнерго за всестороннюю помощь и поддержку, внимание и безграничное уважение к ветеранам. Для них это очень важно», – подчеркнула Ольга Викторовна.

Вячеслав Воронков поблагодарил организаторов первой персональной выставки за возможность продемонстрировать свои картины. Всего в экспозиции представлено 40 произведений, выполненных в технике масляной живописи. Название выставки – «Мгновение» – отражает основную тему представленных на ней работ. Главным источником вдохновения художника является природа, основные жанры его работ – пейзаж и натюрморт.



В экспозиции представлено 40 работ, выполненных в технике масляной живописи



Вячеслав Воронков и Александр Афанасьев

Вячеслав Николаевич много работает на пленэре, запечатлевая красивейшие места Подмосковья и других регионов Центральной России.

«Человек всегда был связан с природой. Моя задача как автора – через творчество поделиться своим состоянием, эмоциями, которые я испытываю, видя уникальные картины природы», – отметил он.

Вячеславу Воронкову всегда нравилась живопись, но писать картины он начал только на пенсии, когда появилось свободное время. Технику живописи осваивал самостоятельно, полагаясь на интуицию и изучая творчество других художников. «В основном все познается в процессе труда. Когда берешь кисть в руки, начинаешь работать – тогда и появляется что-то интересное», – сказал Вячеслав Викторович.

Ветеран Мосэнерго знает, что многие работники компании также увлекаются живописью. Его совет художникам-любителям – активно участвовать в выставках, показывать свои работы, чтобы они жили, создавали настроение для людей. «Включайтесь в процесс, творите, у вас все получится!» – подчеркнул Вячеслав Воронков. ■



СПОРТ

Главный приз КХЛ

Сотрудники компаний ГЭХ смогли сфотографироваться с легендарным Кубком Гагарина

5 марта в Нефтяном доме выставлялся Кубок Континентальной хоккейной лиги (КХЛ), более известный как Кубок Гагарина. Легендарный трофей привез генеральный партнер и страховщик КХЛ – страховая группа «СОГАЗ», которая также является корпоративным страховщиком компаний Группы «Газпром энергохолдинг».

Такой сюрприз коллективам наших компаний был сделан неслучайно. Хоккей – один из самых популярных видов спорта у энергетиков. Во многих компаниях Группы – и Мосэнерго не исключение – есть хоккейные команды, успешно выступающие в местных лигах.

Рядом с кубком была организована фотозона. На настоящих воротах были вывешены хоккейные свитера команд ООО «Газпром энергохолдинг», ПАО «Мосэнерго», ПАО «МОЭК», ПАО «ОГК-2», ПАО «ТГК-1», ООО «Газпром энергохолдинг индустриальные активы». Любый желающий мог надеть хоккейную «спецовку», взять в руки клюшку и ощутить себя игроком, стоящим рядом с легендарным Кубком Гагарина. Интересный факт: девушки фотографировались в форме даже чаще коллег-мужчин!

Кубок Гагарина, главный трофей Континентальной хоккейной лиги, назван

в честь первого космонавта Земли и сегодня считается одной из самых узнаваемых спортивных наград. Первым обладателем кубка в 2009 году стал победитель финальной серии плей-офф – команда «Ак Барс». Казанская хоккейная дружина завоевала эту награду 12 апреля, в День космонавтики.

За всю историю КХЛ трофей выигрывали семь команд: трижды – казанский «Ак Барс» (2009, 2010, 2018), московский «ЦСКА» (2019, 2022, 2023) и магнитогорский «Металлург» (2014, 2016, 2024), по два раза – московское «Динамо» (2012, 2013) и Санкт-Петербургский «СКА» (2015, 2017), по одному

разу – «Салават Юлаев» (2011) и «Авангард» (2021).

Кубок изготовлен из серебра 925-й пробы, снаружи покрыт позолотой. На лицевой стороне выгравированы изображение Юрия Гага-

рина в скафандре и летящая комета, а с другой стороны изображен хоккеист. По кругу кубок украшен маленькими шайбами, на которых гравированы имена команд-победителей. ■



Кубок изготовлен из серебра 925-й пробы. Его вес – 19 кг, высота – 84,5 см