



30 сентября 1966 года Постановлением Верховного Совета СССР РЭУ «Мосэнерго» за успешное выполнение заданий семилетнего плана народного хозяйства (1959–1965) награждено орденом Ленина



В 1985 году к 40-летию Победы в Великой Отечественной войне РЭУ «Мосэнерго» «за обеспечение бесперебойного снабжения электроэнергией военных объектов, предприятий оборонной промышленности и населения» награждено орденом Отечественной войны I степени

№ 7 (496)  
июль 2023

**ДАТА**

## 3000 над землей

Ко дню рождения Мосэнерго в небе развернули флаги компании



Площадь каждого флага составила 200 кв. м

**31** июля нашей компании исполнилось 136 лет. В честь этой даты в небе Подмосковья были развернуты большие флаги ПАО «Мосэнерго», символизирующие высокие достижения компании и стремление к новым горизонтам!

Специально для этой акции были изготовлены два флага с логотипом Мосэнерго площадью по 200 кв. м – больше, чем волейбольная площадка! Общий вес каждой конструкции вместе с грузом и системой

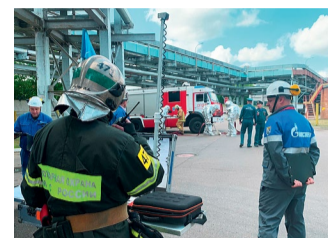
крепления – 65 кг. Флаги Мосэнерго на высоте 3 тыс. м развернули опытные парашютисты аэроклуба Skycenter DZ Пушино. Прыжки были выполнены на спортивном аэродроме Большое Грызлово в городском округе Серпухов Московской области.

Поздравляем весь коллектив Мосэнерго с днем рождения компании! Желаем крепкого здоровья, благополучия, успехов, новых интересных проектов. И конечно, всегда оставаться на высоте!



Прыжки были выполнены на спортивном аэродроме в южном Подмосковье

**ЧИТАЙТЕ В НОМЕРЕ**



**ПОТУШИЛИ УСЛОВНЫЙ ПОЖАР**

стр. 2



**ДЕНЬ СЕМЬИ НА ТЭЦ-16**

стр. 4



**ПОБЕДА В «ЧТО? ГДЕ? КОГДА?»**

стр. 7



**ТУРИСТИЧЕСКИЙ СЛЕТ СМС**

стр. 8

**РАЗВИТИЕ**

## Тяжело в учении – легко в бою

39 сотрудников компании получили дипломы о профессиональной переподготовке НИУ «МЭИ»



Дипломы выпускникам вручили Владимир Замолодчиков и Сергей Ленёв. На фото в центре – Александра Грищенко (ГЭС-1)

В конце июня состоялась торжественная церемония вручения сотрудникам ПАО «Мосэнерго» дипломов о профессиональной переподготовке Национального исследовательского университета «МЭИ». Обучение по программам «Тепловые электрические станции» и «Электрические станции» в научно-образовательном центре (НОЦ) «Экология энергетики»

НИУ «МЭИ» в 2022/23 учебном году прошли 39 работников производственных филиалов и Генеральной дирекции Мосэнерго. Дипломы выпускникам вручили первый проректор НИУ «МЭИ» Владимир Замолодчиков и заместитель управляющего директора – главный инженер ПАО «Мосэнерго» Сергей Ленёв.

Наша компания сотрудничает с Московским энергетическим институтом

более 90 лет. С конца 1990-х годов на базе МЭИ организуется обучение сотрудников Мосэнерго по программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации. За четверть века обучение по различным программам дополнительного профессионального образования прошли около 1,9 тыс. сотрудников Общества.

Окончание на стр. 3

**МОСЭНЕРГО В ЦИФРАХ**

**ВЫРУЧКА**

117,66 млрд руб.

128,46 млрд руб.



I полугодие 2022 года

I полугодие 2023 года

**Рост: 9,2%**

Данные отчетности ПАО «Мосэнерго» по российскому стандарту бухгалтерского учета (РСБУ)



## СОБЫТИЕ

# Надежно, устойчиво, в интересах потребителей

Годовое Общее собрание акционеров ПАО «Газпром» приняло решения по всем вопросам повестки дня



Первое заседание вновь избранного Совета директоров прошло в центральном офисе ПАО «Газпром» в «Лакhta Центре»

30 июня состоялось годовое Общее собрание акционеров ПАО «Газпром» в форме заочного голосования. В преддверии собрания к акционерам обратились Председатель Совета директоров Виктор Зубков и Председатель Правления ПАО «Газпром» Алексей Миллер. Они отметили, что в 2022 году в условиях турбулентности на мировых энергетических рынках «Газпром» работал надежно, устойчиво, в интересах потребителей. Компания эффективно использовала накопленный производственный и научный потенциал, выполнила поставленные задачи и обеспечила сильный финансовый результат.

Среди достижений прошедшего года отмечен ввод в эксплуатацию на ТЭЦ-22 мощнейшей, не имеющей мировых аналогов турбины российского производства. «Теперь жители юго-востока Москвы и Московской области еще надежнее снабжаются теплом

и электроэнергией», – подчеркивается в обращении. «В феврале 2023 года ПАО «Газпром» исполнилось 30 лет. К этой важной дате компания подошла в статусе одного из лидеров мирового энергетического рынка. На практике подтвердила, что умеет воплощать в жизнь проекты, аналогов которым в мире нет. И обеспечивает энергетическую безопасность России.

**В непростых условиях 2022 года «Газпром», как и прежде, был надежной опорой российской экономики. Компания перечислила в бюджеты всех уровней более 5 трлн руб.**

«Газпром» продолжит уверенно развиваться, чтобы у жителей нашей большой страны всегда была чистая и доступная энергия», – отмечается в обращении.

Собрание приняло решения по всем вопросам повестки дня. Утверждены годовой отчет и годовая бухгалтерская

(финансовая) отчетность компании за 2022 год. Принято решение о распределении прибыли компании по результатам 2022 года.

Собрание приняло решение не объявлять и не выплачивать дивиденды по результатам деятельности ПАО «Газпром» в 2022 году. Ранее компания направила на выплату промежуточных дивидендов за первое полугодие 2022 года

1,2 трлн руб. – рекордный объем в истории «Газпрома» и российского фондового рынка.

Собрание назначило аудиторской организацией ПАО «Газпром» общество с ограниченной ответственностью «Финансовые и бухгалтерские консультанты» по результатам

открытого конкурса в электронной форме.

Принято решение о выплате вознаграждений членам Совета директоров и Ревизионной комиссии ПАО «Газпром», не замещающим государственные должности Российской Федерации и должности государственной гражданской службы, в размерах, рекомендованных Советом директоров.

Собрание утвердило изменения в Устав ПАО «Газпром», а также в положения об Общем собрании акционеров, о Совете директоров и о Правлении ПАО «Газпром». Необходимость корректировки этих документов обусловлена в основном изменениями в Федеральном законе «Об акционерных обществах».

По итогам голосования годовым Общим собранием акционеров ПАО «Газпром» сформирован Совет директоров компании. В его состав избраны Председатель Правления «Газпромбанка» Андрей Акимов, специальный представитель Президента РФ по взаимодействию с Форумом стран – экспортеров газа Виктор Зубков, ректор Санкт-Петербургского государственного экономического университета Игорь Максимцев, заместитель Председателя Правительства РФ – Министр промышленности и торговли РФ Денис Мантуров, заместитель Председателя Правления «Газпрома» Виталий Маркелов, ректор РГУ нефти и газа (НИУ) имени И.М. Губкина Виктор Мартынов, Председатель Правления «Газпрома» Алексей Миллер, заместитель Председателя Правительства РФ Александр Новак, Министр сельского хозяйства РФ Дмитрий Патрушев, первый заместитель генерального директора ООО «Газпром экспорт», генеральный директор ООО «Газпром трейдинг» Михаил Серета, Министр энергетики РФ Николай Шульгинов.

Совет директоров ПАО «Газпром» сформирован



Во время заседания Совета директоров

на срок до третьего годового Общего собрания акционеров компании с момента избрания. Такая возможность предусмотрена федеральным законодательством.

Собрание также избрало новый состав Ревизионной комиссии в количестве пяти человек.

На первом заседании вновь избранного Совета принято решение избрать Председателем Совета директоров ПАО «Газпром» Виктора Зубкова, заместителем Председателя Совета директоров – Председателя Правления ПАО «Газпром» Алексея Миллера.

Также сформированы комитеты Совета директоров.

Председателем Комитета по аудиту избран Виктор Мартынов (независимый директор), членами Комитета – Игорь Максимцев (независимый директор) и Михаил Серета.

Председателем Комитета по назначениям и вознаграждениям избран Михаил Серета, членами Комитета – Виктор Мартынов и Игорь Максимцев.

Председателем Комитета по устойчивому развитию избран Виктор Зубков, членами Комитета – Алексей Миллер и Андрей Акимов.

Председателем Комитета по импортозамещению и технологическому развитию избран Денис Мантуров, членами Комитета – Николай Шульгинов и Виталий Маркелов.

Старшим независимым директором Совета директоров ПАО «Газпром» определен Виктор Мартынов.

## УЧЕНИЯ

# Условное возгорание

Потушили на ТЭЦ-12 в ходе пожарно-тактического учения МЧС России

На территории ТЭЦ-12 ПАО «Мосэнерго» 29 июня прошло тренировочное пожарно-тактическое учение с участием подразделений Управления по ЗАО Главного управления МЧС России по городу Москве.

По легенде учения, нарушение правил пожарной безопасности при проведении огневых работ на кровле мазутного бака № 5 привело к возгоранию кровли резервуара и последующему взрыву паровоздушной смеси в газовой полости с частичным повреждением плит покрытия резервуара и выходом из строя стационарной установки пенного пожаротушения. Существовала угроза распространения огня по оборудованию



Среди применявшейся техники были по две автолестницы с тремя пеногенераторами на рампе, автоцистерны с водой и концентратом пенообразователя

и коммуникациям. Площадь условного пожара превысила 700 кв. м, ему присвоен условный ранг 1-БИС.

Первые пожарные расчеты прибыли на место «возгорания» спустя восемь минут. За это время персонал ТЭЦ отключил мазутопроводы мазутного бака № 5, снял напряжение с погружных насосов резервуара, обеспечил удаление людей из опасной зоны, ограждение места происшествия, а также встречу подразделений и спецтехники МЧС. Начальник смены станции выдал допуск на тушение пожара.

В учении принимали участие восемь пожарных расчетов. Среди применявшейся техники были по две автолестницы с тремя пеногенераторами на рампе,

автоцистерны с водой и концентратом пенообразователя, так как в ходе учения отработывалась возможность подачи пены к очагу возгорания. Охлаждение стенок резервуара, конструкций рядом расположенной обслуживающей эстакады, технологических трубопроводов производилось с земли бойцами в огнеупорных костюмах с помощью пожарных стволов.

В итоге учение прошло успешно, условный пожар оперативно потушен. Оценка действий пожарных – удовлетворительно.

Руководство ТЭЦ-12 и представители противопожарной службы также договорились провести в ближайшее время дополнительные учения с отработкой совместных действий.



# Тяжело в учении – легко в бою



Работники Мосэнерго, прошедшие профессиональную переподготовку по программе «Тепловые электрические станции»

Окончание. Начало на стр. 1

Владимир Замолодчиков поздравил всех выпускников с успешным окончанием обучения, выразив уверенность в том, что полученные знания и опыт пригодятся им в дальнейшей работе и развитии карьеры.

«Уверен, что ваши руководители обязательно отметят молодых, талантливых, амбициозных сотрудников, которые решили повысить свою квалификацию и пройти переподготовку. Огромная благодарность руководству Мосэнерго за долгосрочное сотрудничество с МЭИ и заинтересованность

в профессиональном развитии работников, которые обеспечивают нас электроэнергией и теплом. Желаю успехов в вашей дальнейшей работе!» – отметил первый проректор НИУ «МЭИ».

«Совмещать учебу и работу в энергетике действительно нелегко. Но как говорится, тяжело в учении – легко в бою! Убежден, что вы примените на практике все приобретенные здесь знания. Кроме того, благодаря обучению вы познакомитесь с преподавательским составом МЭИ, наладили контакты с коллегами из других филиалов. Это очень полезно для вашей работы в будущем», – сказал Сергей Ленёв.

Заведующий НОЦ «Экология энергетики» НИУ «МЭИ» Ирина Путилова особо отметила нескольких выпускников этого года, подготовивших и защитивших дипломные работы с оценкой «отлично» на актуальные для Мосэнерго темы. Среди прошедших переподготовку по программе «Тепловые электрические станции» она назвала инженера сектора технического перевооружения ГЭС-1 им. П.Г. Смидовича Александру Грищенко, главного специалиста службы экологии Генеральной дирекции Оксану Петрову, главного специалиста электротехнической службы ТЭЦ-11 им. М.Я. Уфаева Вадима Секунова, слесаря по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов ТЭЦ-17 Михаила Устинкина. Из выпускников программы «Электрические станции» Ирина Вячеславовна выделила заместителя начальника управления оперативной эксплуатации, начальника службы совершенствования эксплуатации ТЭЦ-11 Ильгиза Люкманова и главного специалиста группы эксплуатации электротехнического оборудования Генеральной дирекции Андрея Закомулина. Особая благодарность была высказана в адрес руководства Мосэнерго за содействие во внедрении современных проектов и технологий в образовательный процесс.

В этом году на церемонии присутствовали руководители филиалов Мосэнерго, которые искренне радовались за своих сотрудников, ставших выпускниками программы. Полученные ими дипломы не просто подтверждают обучение по программе переподготовки в ведущем профильном вузе России. Это важные составляющие профессионального успеха наших коллег, дальнейшего развития их карьеры в компании. Многие уже в процессе обучения получают повышение по службе и применяют полученные знания на практике.

Например, один из выпускников программы этого года Игорь Руденко в 2019 году пришел на ТЭЦ-27



Игорь Руденко (слева) в процессе обучения получил новое назначение на ТЭЦ-27

электромонтером по обслуживанию электрооборудования, будучи студентом магистратуры НИУ «МЭИ» по специальности «тепловые электрические станции». Годом позже он перешел на позицию старшего электромонтера. Развитие карьеры в смене по обслуживанию электрооборудования электростанций требовало получения профессиональных знаний в этой сфере, поэтому в 2022 году Игорь вернулся в альма-матер для обучения по программе «Электрические станции». Параллельно с учебой в МЭИ он прошел подготовку на должность начальника смены по обслуживанию электрооборудования ТЭЦ-27, которую занял в январе этого года.

В завершение мероприятия Сергей Ленёв обратился к директорам филиалов с просьбой отметить прошедших переподготовку сотрудников и обеспечить необходимые условия для их карьерного роста.

«Для нас очень важно, чтобы целеустремленные работники не засиживались на одной должности, а планомерно росли внутри компании. Их успех должен мотивировать других сотрудников, способствовать их стремлению повышать собственную квалификацию. Спасибо всем, коллеги, в добрый путь!» – отметил он.



**Оксана ПЕТРОВА,**  
Генеральная дирекция:

– Я окончила экологический факультет Российского государственного геологоразведочного университета имени Серго Орджоникидзе. Во время обучения в магистратуре пришла на ТЭЦ-26, работала в группе

экологии службы стандартов филиала. Затем перешла в службу экологии Генеральной дирекции.

В процессе работы поняла, что хотела бы получить дополнительные знания в области теплоэнергетики и теплотехники, и поступила на программу профессиональной переподготовки «Тепловые электрические станции» в НИУ «МЭИ». Учиться было непросто, но очень интересно и полезно. Здесь отличные преподаватели, которые помогли нам получить фундаментальные знания, были очень отзывчивы и доброжелательны.

В своей дипломной работе я постаралась совместить полученный опыт и навыки по первому образованию с направлением переподготовки. Проект связан с мониторингом грунтовых вод с помощью пьезометрических скважин. Исследование подземных процессов позволяет предотвратить внешне невидимые последствия. В работе были применены методы математической статистики, построены карты грунтовых вод. Данные исследования могут быть усовершенствованы и способны послужить основой для разработки новых методов подхода для мониторинговых наблюдений на ТЭС.

Хотела бы поблагодарить руководство ПАО «Мосэнерго» и НИУ «МЭИ» за уникальную возможность расширить свои профессиональные знания!



**Ильгиз ЛЮКМАНОВ,**  
ТЭЦ-11  
им. М.Я. Уфаева:

– Я работаю на ТЭЦ-11 с 2008 года, пришел на станцию сразу по окончании Колледжа Мосэнерго. За 15 лет

приобрел опыт оперативной эксплуатации и навыки административного управления. В 2015 году участвовал в соревнованиях оперативного персонала ТЭС с поперечными связями ООО «Газпром энергохолдинг», на которых наша команда завоевала третье место. С 2019 года работаю в должности заместителя начальника управления оперативной эксплуатации, начальника службы совершенствования эксплуатации ТЭЦ-11.

Высшее образование получил в Московском государственном машиностроительном университете (МАМИ), совмещая обучение с работой. Хотел расширить свои знания в энергетике, поэтому воспользовался возможностью пройти профессиональную переподготовку по программе «Электрические станции» в МЭИ.

Тема моего дипломного проекта имеет прямое отношение к деятельности ТЭЦ-11, в нем представлены варианты решения проблемы перегрузки трансформаторов связи при аварийном отключении. Реализация данного проекта позволит снять ограничения максимальной мощности группы точек поставки (ГТП) ТЭЦ-11.



**Михаил УСТИНКИН,**  
ТЭЦ-17:

– Диплом о профессиональной переподготовке НИУ «МЭИ» стал для меня первым документом, полученным в высшем учебном заведении. В 2009 году я окончил техникум по специальности «техническое обслуживание и ремонт

автотранспорта». Было желание продолжить обучение, но долгое время сделать это не получалось. И я очень благодарен нашей компании за то, что мне была предоставлена такая возможность.

Я пришел на ТЭЦ-17 в конце 2016 года слесарем по ремонту топливного и химического оборудования. В процессе работы совершенствовал профессиональные навыки, освоил ремонт оборудования турбинного и котельного отделений, мазутного хозяйства. Сейчас работаю в котельном отделении, занимаюсь в том числе обслуживанием центробежных насосов.

Обучение без отрыва от работы отнимало много времени и сил. Сложнее всего было моей супруге Марии: у нас двое маленьких детей, и в этот период основной груз по их воспитанию лег на ее плечи.

Огромное спасибо Ирине Вячеславовне Путиловой, Наталье Сергеевне Ивановой за неоценимый вклад в развитие программы переподготовки, огромное внимание ко всем студентам. Слова особой благодарности моему дипломному руководителю Ирине Сергеевне Никитиной, которая помогла мне раскрыть свой потенциал и подготовить работу с предложениями по модернизации системы водоотведения и очистке сточных вод на ТЭЦ-17, получившую высокую оценку и имеющую практическую ценность для филиала.



ВСТРЕЧА

# Яркие впечатления

Оставил у участников День семьи, организованный на ТЭЦ-16



На щите управления энергоблоком ПГУ-420



Мастер-класс по росписи футболок

**15** июля на ТЭЦ-16 ПАО «Мосэнерго» прошел День семьи. На мероприятие были приглашены члены семей сотрудников филиала, большинство из которых впервые побывали на электростанции и смогли познакомиться с местом работы своих близких, узнать немало интересного о ТЭЦ-16 и процессе производства электроэнергии и тепла.

Гостями филиала стали 35 человек: дети в возрасте от 5 до 10 лет, а также супруги работников ТЭЦ-16. Желающих было намного больше, однако правила техники безопасности и охраны труда не позволили одновременно принять на станции группу большей численности. Руководство



Приветственное слово директора ТЭЦ-16 Сергея Гущина

ТЭЦ-16 планирует повторить мероприятие в будущем, чтобы в нем смогли принять участие те, кто не смог посетить первый День семьи.

В актовом зале ТЭЦ-16 гостям продемонстрировали имиджевые видеоролики о Мосэнерго и мультфильм



Юных гостей станции прокатили на тепловозе

«Как работает ТЭЦ». С приветственным словом к участникам встречи обратился директор ТЭЦ-16 Сергей Гушин. Он рассказал об истории станции, привел интересные факты о ее оборудовании, включая современное парогазовое. Сергей Владимирович

выразил надежду, что среди присутствующих могут оказаться будущие энергетики, и поделился с собравшимися личной историей. Как оказалось, впервые на ТЭЦ-16 он побывал с экскурсией еще в 1985 году, будучи первокурсником Московского института инженеров железнодорожного транспорта, в котором обучался по специальности «промышленная теплоэнергетика». Тогда он даже не мог себе представить, что когда-то станет руководителем этой электростанции. Два десятилетия профессиональная судьба Сергея Гущина была связана с ТЭЦ-27, где он прошел путь от машиниста-обходчика до главного инженера станции, а в 2014 году он был назначен директором ТЭЦ-16.

В ходе обзорной экскурсии гостям показали котельное и турбинное отделения паросиловой очереди станции, энергоблок ПГУ-420, щиты управления, градирни. Особый восторг у юных посетителей ТЭЦ-16 вызвала поездка на тепловозе, а также дегустация газированной воды из автоматов, установленных в машинном зале.

По завершении экскурсии дети приняли участие в мастер-классе по росписи футболок. Специально для него были изготовлены трафареты с градирнями, дымовыми трубами и логотипом Мосэнерго. Все ребята ушли домой с собственноручно расписанными футболками, хорошим настроением и ярким впечатлением от места, где работают их мамы и папы! 📷



ПРОФСОЮЗ

Предлагаем вашему вниманию ежеквартальный отчет о культурно-массовых и физкультурно-оздоровительных мероприятиях, организованных за счет ПАО «Мосэнерго» силами ООО МГПО «Электропрофсоюз». Напоминаем, что все работники, независимо от членства в профсоюзе, на равных условиях могут принимать участие в мероприятиях, реализуемых профсоюзом за счет средств компании.

## МЕРОПРИЯТИЯ, ОРГАНИЗОВАННЫЕ ПРОФСОЮЗОМ В I ПОЛУГОДИИ 2023 ГОДА

Филиал	Культурная программа	Расходы на культурную программу, руб.	Спортивные мероприятия, приобретение спортивного инвентаря	Расходы на спортивные мероприятия и спортивный инвентарь, руб.
ТЭЦ-8	Поздравление работников с Днем защитника Отечества и Международным женским днем	46 939		
ТЭЦ-11 им. М.Я. Уфаева	Культурно-массовое мероприятие «Лаковый кусочек Подмосковья. Искусство старых русских мастеров»	105 000	Приобретение спортивного инвентаря	13 600
ТЭЦ-16	Корпоративное мероприятие по рыбной ловле	59 500	Приобретение спортивного инвентаря (формы)	37 760
ТЭЦ-17	Экскурсия в г. Тверь с прогулкой на теплоходе	133 800	Пейнтбол	27 000
ТЭЦ-20	Приобретение билетов на мюзикл «Ничего не бойся, я с тобой»	128 000	Спортивный праздник на стадионе «Октябрь»	48 345
ТЭЦ-22 им. Н.И. Серебряникова	Приобретение подарочных сертификатов участникам художественной самодеятельности	15 000	Приобретение спортивного инвентаря, формы, аренда зала для тренировок	18 843
ТЭЦ-23	Экскурсионный тур в г. Самару на 2 дня	272 000	Физкультурно-оздоровительные занятия в фитнес-клубе	100 000
ТЭЦ-25	Поездка в г. Нижний Новгород	213 750	Приобретение абонементов на посещение плавательного бассейна (150 шт.)	60 000
ТЭЦ-27	Экскурсия в г. Гусь-Хрустальный	175 050	Спортивные соревнования (лыжные гонки, волейбол, стритбол, бадминтон, шахматы)	11 047
Генеральная дирекция	Экскурсия на теплоходе	454 650	Приобретение абонементов на посещение плавательного бассейна (80 шт.)	32 000
	Соревнования по рыбной ловле	61 500	Приобретение спортивного инвентаря	78 800
	Соревнования мастеров (сварщиков)	7000		
	Организация и проведение конкурсов детского рисунка, посвященных Дню защитника Отечества, Международному женскому дню, Дню защиты детей	12 000	Приобретение абонементов на посещение плавательного бассейна (80 шт.)	59 840
	Туристическая поездка в г. Углич			
	Экскурсионная поездка на Масленицу в г. Александров	275 000		
	Двухдневная экскурсионная поездка Чебоксары – Йошкар-Ола	528 000		

## КОДЕКС

# Корпоративные ценности

Являются основой корпоративной культуры Общества, регулируют взаимоотношения сотрудников как между собой, так и с внешней средой



Отношения в коллективе Мосэнерго строятся в атмосфере открытости, прозрачности и прямого диалога. Это помогает добиться желаемого результата в работе

Продолжаем знакомить читателей «ВМ» с содержанием Кодекса корпоративной этики ПАО «Мосэнерго» в новой редакции, введенного в действие приказом управляющего директора от 6 июня 2023 года. Эта публикация посвящена корпоративным ценностям Общества.

Корпоративные ценности – это добровольно воспринимаемые и разделяемые сотрудниками убеждения и принципы взаимоотношений, реализуемые в правилах, нормах, языке общения при функционировании организации. Они регулируют взаимоотношения сотрудников как между собой, так и с внешней средой. Подобно тому как личные ценности формируют культуру личности, корпоративные ценности формируют культуру Общества, являются ее основой.

**ПРОФЕССИОНАЛИЗМ** – глубокое знание своей специальности, своевременное и качественное выполнение поставленных

**задач, постоянное совершенствование профессиональных знаний и умений.**

ПАО «Мосэнерго» – коллектив профессионалов, в режиме 24/7 обеспечивающих выработку электроэнергии и тепла для мегаполиса. Компания предоставляет своим работникам широкие возможности для реализации профессионального и личного потенциала, развития карьеры. Мосэнерго ценит готовность сотрудников к непрерывному обучению и профессиональному развитию, их нацеленность на результат, когда каждый вносит вклад в общее дело и берет на себя ответственность за выполненную работу. В компании на высоком уровне организованы обучение, переподготовка, повышение квалификации персонала.

**ИНИЦИАТИВНОСТЬ** – активность и самостоятельность работников в оптимизации производственного процесса.

Каждый сотрудник Мосэнерго имеет возможность предложить идеи

совершенствования производственных процессов, модернизации оборудования, повышения эффективности своего подразделения, филиала или компании в целом. Он может обратиться с этими идеями к непосредственному руководителю либо принять участие в программе «Рационализаторская деятельность», конкурсе «Моя идея – моя карьера» (его победители участвуют в конкурсе молодых специалистов и рационализаторов ООО «Газпром энергохолдинг»), чемпионате по решению инженерного кейса и других мероприятиях.

**БЕРЕЖЛИВОСТЬ** – ответственный и бережный подход к использованию активов Общества, к собственному рабочему времени и рабочему времени других работников.

Активы ПАО «Мосэнерго» в контексте Кодекса корпоративного поведения включают его движимое и недвижимое имущество, в том числе деньги и ценные бумаги; объекты интеллектуальной собственности. Рабочее время сотрудников относится к категории трудовых ресурсов Общества. Активы и ресурсы компании являются ее собственностью, основой для достижения поставленных стратегических целей и повышения капитализации. Каждый работник бережно относится к имеющимся в его распоряжении ресурсам Общества, использует их максимально эффективно и исключительно в рабочих целях.

**ВЗАИМНОЕ УВАЖЕНИЕ** – командный дух в работе, доверие, доброжелательность и сотрудничество в процессе решения поставленных задач.

Коллектив Мосэнерго – это команда единомышленников, объединенных единой целью – надежным и эффективным функционированием компании, ее постоянным развитием. В каждом из нас мы видим личность, которая заслуживает уважения, честного отношения, доверия и которая так же относится к другим. В компании мы выполняем разные задачи, занимаем разные должности, но мы равны как личности и работаем вместе как равноправные партнеры.

**ОТКРЫТОСТЬ К ДИАЛОГУ** – открытый и честный обмен информацией, готовность совместно выработать оптимальное решение.

Отношения между сотрудниками строятся в атмосфере открытости, прозрачности и прямого диалога, что помогает добиться желаемого результата в работе. Мы думаем, действуем и развиваемся вместе, дополняем друг друга и добиваемся большего в нашем общем деле.

**ПРЕЕМСТВЕННОСТЬ** – уважение к труду и опыту старших поколений, общение начинающих с ветеранами труда, профессиональное обучение и наставничество.

Мосэнерго – компания с богатой историей, воспитавшая несколько поколений профессионалов отрасли. Мы высоко ценим знания опытных работников Общества и ветеранов Московской энергосистемы. В компании развивается система наставничества, в рамках которой сотрудники с большим стажем работы делятся с молодыми специалистами профессиональными знаниями, секретами мастерства. В целях укрепления корпоративной культуры, обеспечения связи поколений, передачи опыта молодым специалистам в компании действует Совет ветеранов, организуются мероприятия с участием бывших работников Мосэнерго.

**ИМИДЖ** – использование приемов и стратегий, направленных на создание позитивного мнения об Обществе.

ПАО «Мосэнерго» – информационно открытая компания, руководствующаяся в своей деятельности принципами корпоративного управления, социальной ответственности перед обществом и надежного партнерства в отношениях с органами государственной власти. Компания оперативно предоставляет достоверную и актуальную информацию о деятельности Общества всем заинтересованным лицам: акционерам, инвесторам, представителям власти, СМИ и т.д. Каждый работник участвует в создании положительного имиджа Общества и укрепляет его репутацию своим безупречным деловым поведением. 📌

## ★ ПАМЯТЬ

## Подвиг подводников

62 года назад экипаж К-19 предотвратил ядерную катастрофу

4 июля исполнилось 62 года подвигу моряков подводной лодки К-19, которые ценой собственных жизней спасли первый советский атомный ракетно-ядерный корабль от взрыва неисправного реактора.

По инициативе Мосэнерго в 1998 году на Кузьминском кладбище был открыт памятник героям-подводникам.

В 1961 году на К-19 произошла серьезная авария, развитие которой могло привести к трагедии мирового масштаба. На подводной лодке сработала аварийная защита реактора левого борта. Причиной стало резкое падение давления воды и уровня объема в компенсаторах первого контура системы охлаждения реактора. Заклинило оба насоса, которые обеспечивали циркуляцию теплоносителя. Температура в активной зоне повысилась до величины, опасной разрушением теплоделяющих элементов.

Экипажу пришлось оперативно избавляться от дефекта и в кратчайшие сроки монтировать систему охлаждения реактора, не имея специальных средств и инструментов. В результате подводникам удалось спасти судно от разрушения, а воды Мирового океана – от радиоактивного загрязнения, которое могло бы стать причиной глобальной экологической катастрофы. Кроме

того, взрыв атомной подводной лодки в Атлантике, неподалеку от базы НАТО, мог быть истолкован как недружественный акт СССР и повлечь ответные меры со стороны Североатлантического альянса.

В ходе ликвидации аварии личный состав К-19 находился в зоне воздействия радиации. 42 члена экипажа получили большие дозы облучения. В течение недели восемь человек скончались, шестеро из них были захоронены в Москве на Кузьминском кладбище.

Более 30 лет вся информация о происшествии была засекречена, даже родственники погибших не знали о месте их захоронения. Могила случайно нашел один из выживших в той аварии моряков. О подвиге экипажа К-19 страна узнала лишь в 1996 году после выхода публикации о подводниках, предотвративших ядерную катастрофу. Генеральный директор Мосэнерго Нестор Серебряников, возглавлявший компанию в 1983–2000 годах, прочитал эту статью и после посещения Кузьминского кладбища предложил коллективу Мосэнерго установить памятник морякам-подводникам. Был организован сбор средств, каждый работник энергосистемы имел возможность внести свой посильный вклад в создание памятника.



Монумент героям-подводникам на Кузьминском кладбище, установленный по инициативе Мосэнерго

Авторами монумента выступили скульптор Алексей Постол и архитектор Михаил Панкратов. Памятник выполнен в виде контура подводной лодки с посвящением: «Героям-подводникам первой ракетной атомной лодки К-19, первопроходцам подводного ядерного флота России». 4 июля 1998 года состоялось его торжественное открытие. С тех пор на Кузьминском кладбище ежегодно проходят траурные мероприятия, в которых участвуют представители энергокомпаний Московского региона и ветераны отрасли, моряки-подводники и члены их семей. 📌



## Лучшие сотрудники

По итогам II квартала 2023 года

- **Рамиль Ашлякеев**, машинист центрального теплового щита управления паровыми турбинами, ГЭС-1 им. П.Г. Смидовича;
- **Олег Зайцев**, ведущий инженер топливо-транспортной службы, ТЭЦ-8;
- **Олег Касперович**, инженер по контрольно-измерительным приборам и автоматике, служба автоматизации и контроля, ТЭЦ-9;
- **Андрей Кузьмин**, электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений, ТЭЦ-11 им. М.Я. Уфаева;
- **Дмитрий Стасеев**, ведущий инженер лаборатории металлов, управление технологии ТЭЦ-12;
- **Сергей Тихонов**, мастер по ремонту оборудования, ТЭЦ-16;
- **Евгений Новиков**, слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов, ТЭЦ-20;
- **Дмитрий Прозоров**, слесарь по ремонту парогазотурбинного оборудования, ТЭЦ-20;
- **Ирина Бирюкова**, главный специалист, химическая служба ТЭЦ-21;
- **Алексей Мирончев**, начальник смены электростанции, ТЭЦ-30.



ТОНКОСТИ ПРОФЕССИИ

## Найти замену

Главный специалист химической службы ТЭЦ-21 Ирина Бирюкова подбирает современное российское оборудование взамен устаревшего иностранного



Текст: Вадим ЛЕОНОВ

Любое техническое устройство, каким бы простым и надежным оно ни было, рано или поздно физически или морально устаревает. А значит, приходит время, когда необходимо найти ему подходящую замену. Новое оборудование должно быть на 100% совместимо с остальным оборудованием и крайне желательно – произведено в России.

Так происходит сейчас с расходомерами на установках ультрафильтрации ТЭЦ-21, без которых комплекс просто не способен работать. Немецкие устройства, поставленные в 2008 году вместе со всей установкой обессоливания на мембранных технологиях, к настоящему моменту выработали свой ресурс. Работа по поиску отечественных аналогов легла на плечи главного специалиста химической службы станции Ирины Бирюковой. Кстати, она принимала активное участие во внедрении на ТЭЦ-21 мембранной установки,

поэтому прекрасно знакома с ее устройством и спецификой.

«Должна быть полная совместимость с нашим программным обеспечением. Иначе придется менять весь комплекс АСУ, что очень накладно и долго. Поэтому мы вместе с подрядчиками, занимающимися техническим обслуживанием мембранной установки и ПТК, определяем, какой именно прибор нужно закупить, чтобы он корректно работал в нашей системе, выдавал правильные значения», – говорит Ирина Алексеевна.

Сейчас на ТЭЦ-21 ждут первую пробную партию новых расходомеров, и только после подключения и испытания можно будет принять окончательное решение: закупать их в необходимом количестве или искать подходящий аналог. В целом поиск оборудования и комплектующих ведется в химической службе постоянно, и в нем активно участвует наша собеседница.

Помимо этого, Ирина Бирюкова ведет большую

нарядно-допускную работу. Любые действия с оборудованием должны быть соответствующим образом оформлены. Важно соблюсти все организационные мероприятия и требования техники безопасности при подготовке к ремонту, чтобы исключить малейшую ошибку, которая может привести к поломке или травме. И это тоже работа инженера.

Кстати, работать в химической службе ТЭЦ-21 Ирина Алексеевна не планировала. У выпускницы Московского института радиотехники, электроники и автоматики (МИРЭА) все случилось «по семейным обстоятельствам».

«Муж, на тот момент мастер цеха, привел меня на ТЭЦ-21 в 1991 году. Я как раз переехала к нему в этот район. Работала в НИИАП (сегодня – АО «Научно-производственный центр автоматики и приборостроения им. академика Н.А. Пилюгина». – Прим. ред.), но ездить с севера на юго-запад Москвы было далеко. Да и ребенок маленький. А здесь устроилась в смену, что для молодой мамы было очень удобно. Так и работаю уже 32 года», – вспоминает Ирина Бирюкова.

Дочь, кстати, тоже стала энергетиком – окончила Московский энергетический институт. Правда, в Мосэнерго – на любимую работу мамы – не пришла.

«Мне здесь нравится. Хватает работы и в кабинете, и в химцехе. И адреналина достаточно, особенно во время пусков и остановов», – улыбается Ирина Алексеевна. 📌



**Элла ЗЕМСКОВА,**  
начальник химической службы ТЭЦ-21:

– Почему Ирина Алексеевна стала лучшим сотрудником станции? Скорее нужно спросить, почему она была признана им впервые! Она всегда самая ответственная, передовая, грамотная, старается все выполнять, не бросает никого в трудную минуту. Такой у нее характер.

Ирина Бирюкова прошла путь от аппаратчика химводоочистки, долгое время работала начальником смены, освоив все тонкости, нюансы подведомственного оборудования. Не имея экономического образования, так освоила финансовые премудрости, что теперь составляет сметы не только для химической службы, но и нередко для коллег из других служб филиала. Очень ответственный и отзывчивый человек!



КАРЬЕРА

## Назначения на руководящие должности

С 16 июня по 15 июля 2023 года

Филиал/ГД	Подразделение	Должность	Ф. И. О.
ТЭЦ-8	Смена оперативной эксплуатации топливо-транспортного оборудования	Начальник смены	Гуйдя Иван Андреевич
ТЭЦ-16	Служба совершенствования эксплуатации	Заместитель начальника службы	Семенов Виктор Викторович
ТЭЦ-17	Топливотранспортная служба	Начальник службы	Игнатов Николай Иванович
ТЭЦ-23	Служба совершенствования эксплуатации	Заместитель начальника службы	Раков Андрей Андреевич
	Смена оперативной эксплуатации котлотурбинного оборудования – 2	Начальник смены котлотурбинного цеха	Комоликов Денис Борисович
ТЭЦ-26	РТС «Люблино»	Начальник станции	Панфилов Вадим Владимирович
Генеральная дирекция	Группа аналитики и прогнозирования	Руководитель группы	Юров Павел Николаевич



АКЦИЯ

## Подари коллеге урожай!

Мосэнерго запускает акцию для тех, кто летом старательно выращивает урожай на грядках своей любимой дачи!

У каждого из нас есть свои хобби и увлечения, и мы уверены, что среди наших коллег есть настоящие любители садоводства.

Убеждены, что вырастить урожай и садовые растения – большой труд,

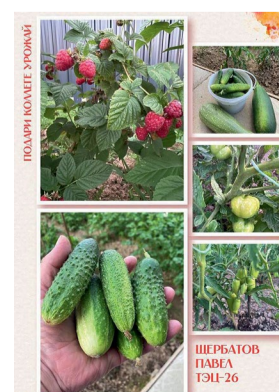
в который вкладываются знания, навыки и время. Именно сейчас сезон самого вкусного, натурального и спелого урожая, а также активное время для овощных заготовок к осенне-зимнему сезону.

Предлагаем вам поделиться со своими коллегами частичкой вашего урожая!

1. Присылайте фото урожая в личные сообщения группы Мосэнерго во «ВКонтакте».

2. Укажите свои Ф. И. О., должность и филиал/подразделение.
3. Если собираетесь подарить урожай коллеге, дополнительно укажите, кому и в какой филиал, – мы подготовим для него электронную открытку.

Ваши фотографии мы поделимся в Stories в группе Мосэнерго во «ВКонтакте».



МОСЭНЕРГО  
ВО «ВКОНТАКТЕ»




**НАШИ ЛЮДИ**

# Международный знак качества

Нина Барановская получила профессиональный сертификат в области проектного менеджмента



службы заказчика в составе управления средств диспетчерско-технологического управления и информационных технологий (УСДТУиИТ) Нина Барановская этим летом получила сертификат Project Management Professional (PMP) Института управления проектами (Project Management Institute, PMI).

Сертификат PMP – это международный знак качества для проектных менеджеров, руководителей проектов и сотрудников проектных офисов, подтверждающий наличие практического опыта и досконального знания теории, инструментов и принципов проектного управления, изложенных в Своде знаний по управлению проектами (Project Management Body of Knowledge, PMBoK). Это своего рода библия для руководителей проектов во всем мире. PMI использует этот документ в качестве основного справочного материала, руководства для своих программ по профессиональному развитию.

«У меня пятилетний опыт работы администратором проектов. Часто задумывалась о том, как мне усилить свои знания и какие навыки необходимо получить, чтобы перейти на следующую ступень и стать руководителем проектов. После назначения на эту должность осознала, что на данном этапе мне просто необходимо пройти дополнительное

обучение, чтобы не отставать по уровню профессиональных знаний от более опытных коллег. Выбрала достаточно сложную сертификацию, дающую обширные знания в области управления проектами», – рассказывает Нина.

Подготовка к сертификации PMP отняла немало времени и сил. В течение полугода в составе группы Нина Барановская изучала разделы PMBoK, просматривала обучающие видео, проходила тесты. На это время ей пришлось отказаться от спортивных тренировок, курсов английского и практически все свободное время посвятить обучению. Нина присоединилась к группе в январе этого года, к маю из 20 желающих получить PMP осталось всего восемь человек.

В июне она начала подготовку к тесту и 1 июля успешно сдала экзамен, который в беседе с корреспондентом «ВМ» назвала самым сложным в своей жизни. Даже выполнение необходимых технических условий – подключение к ноутбуку и сети – стало своего рода квестом. Не говоря уже о самом экзамене, в ходе которого за 230 минут необходимо было в режиме онлайн ответить на 180 вопросов.

«В процессе обучения я получила огромный объем полезной информации и сразу же начала применять в работе новые профессиональные знания.

## СПРАВКА

Институт управления проектами (Project Management Institute, PMI) – всемирная профессиональная ассоциация по управлению проектами, объединяющая более 500 тыс. человек из более чем 180 стран мира. Целью ассоциации является объединение и сертификация профессионалов, связывающих свою деятельность с управлением проектами и представляющих широкий круг отраслей.

Подготовка к сертификации помогла мне не только усвоить ценный материал о предиктивных, гибких и гибридных подходах к управлению проектами, но и еще раз доказать себе и другим, что при большом желании и упорном труде возможно все!» – говорит Нина Барановская.

Получение сертификата PMP стало для нашей коллеги не только подтверждением профессионального опыта в этой сфере, знания теории, инструментов и принципов проектного управления. Нина уверена, что полученный в ходе сертификации опыт поможет повысить качество управления проектами, реализуемыми в Мосэнерго при ее непосредственном участии. 📌



## ИНИЦИАТИВА

# Не до лампочки

Команда Мосэнерго одержала победу в играх энергетиков «Что? Где? Когда?»

19 июля наши коллеги приняли участие в первых энергетических играх «Что? Где? Когда?». Мероприятие прошло в знаковом месте – музее-квартире Г.М. Кржижановского на Садовнической улице. Именно здесь разрабатывался и бурно обсуждался план ГОЭЛРО, впоследствии в этом здании располагался Музей истории Мосэнерго.

Организатором игр выступило АО «Объединенная энергетическая компания», за звание самых эрудированных энергетиков боролись команды АО «ОЭК», АО «СО ЕЭС», Московского РДУ, АО «Мосэнерго», ПАО «Россети Московский регион», ПАО «Мосэнерго», ПАО «МОЭК», ПАО «РусГидро»,

а также сборная ОЭК и музея Г.М. Кржижановского.

Мероприятие прошло по классическим правилам клуба «Что? Где? Когда?» и включало два конкурса с музыкальной паузой в перерыве. Все вопросы были посвящены энергетике. В финал игр вышли команды Мосэнерго и Мосэнергосбыта.

Решающий вопрос этого тура звучал так: «Около ста лет назад представителям одной профессии в России по рабочим обязанностям полагался спирт, и иногда этот спирт употреблялся внутрь. Было расхожее выражение, описывающее данную ситуацию, но сейчас в этом выражении не употребляется частица. Напишите выражение в исходном виде, из трех слов».

Речь шла о фонариках, которые должны были заправлять уличные фонари спиртом, но нередко использовали его не по назначению. Правильный ответ, по задумке организаторов, звучал как «Не до фонаря», то есть работнику после этого было уже не до работы. Команда Мосэнергосбыта ответила «До фонаря», а команда Мосэнерго – «Не до лампочки». Таким образом, нашим коллегам удалось точнее уловить суть ответа, пусть даже и с заменой ключевого слова. После бурных обсуждений жюри присудило команде Мосэнерго заслуженное первое место.

Поздравляем коллег с победой и желаем удачи в новых интеллектуальных конкурсах! 📌



📌 Знатоки Мосэнерго: Евгений Соседов (ТЭЦ-11), Владислав Битней (ГД), Андрей Охлопков (ГД, капитан команды), Андрей Соколов (ГД), Дмитрий Зайцев (ТЭЦ-25), Иван Семенов (ТЭЦ-9), Михаил Моисеев (ГД)



## ВСТРЕЧА

# Кубинская делегация из МЭИ

Посетила корпоративный музей Мосэнерго



📌 Гостей впечатлил интерактивный макет ТЭЦ-26

Музей Мосэнерго и энергетики Москвы 29 июня посетила делегация из Национального исследовательского университета «МЭИ». В ее состав вошли сотрудники университета и обучающиеся из Республики Куба. Организатором экскурсии выступила дирекция по развитию интеграционной политики при поддержке Института

электроэнергетики (ИЭЭ) НИУ «МЭИ».

Участники экскурсии узнали немало интересного об истории Мосэнерго и современных технологиях производства электроэнергии и тепла, об устройстве современной тепловой электростанции, ознакомились с уникальными экспонатами музея. Больше всего иностранных гостей впечатлил интерактивный макет

ТЭЦ-26, в составе которой работает традиционное паросиловое и современное парогазовое оборудование.

«Невероятная экспозиция, поражает своим масштабом и детализацией объектов на макетах. Для нас важно было посетить данный музей, так как его история развития представляет для нас профессиональный интерес. Спасибо МЭИ за данную

возможность», – поделился впечатлениями о посещении корпоративного музея Мосэнерго кубинский стажер, генеральный директор одной из крупнейших ТЭЦ Республики Куба «Антонио Гитерас» сеньор Пальмеро Агилар Мисбель.

По окончании встречи гостям вручили памятные сувениры и книгу, изданную Мосэнерго к 100-летию плана ГОЭЛРО. 📌


 ИНИЦИАТИВА

# В одной связке

Совет молодых специалистов Мосэнерго провел первый туристический слет



☞ Четыре дня на берегу Волги пролетели незаметно

Текст: Наталья КОБЕЦ

Приготовленные на костре щи, переправа по «бабочке» и покорение сапборда – это лишь часть программы туристического слета Совета молодых специалистов (СМС) Мосэнерго в живописном месте на берегу Волги в Тверской области. На время его проведения 20 человек променяли твердый асфальт под ногами на перспективу ползать по страховочным веревкам над оврагами и учиться управляться с веслом. Забегая вперед, скажем: ни один из них об этом не пожалел!

«Это первый турслет, организованный Советом, – рассказывает председатель СМС Мосэнерго Вячеслав Попов. – Мы выбрали такой формат, потому что для большинства сотрудников это способ выйти из зоны комфорта, из привычной городской среды. В то же время турслет – это в первую очередь соревнование, командная работа и налаживание коммуникации друг с другом».

**ЭТИ КОВАРНЫЕ «БАБОЧКИ»**  
Четыре дня на берегу Волги в сосновом лесу пролетели как один миг, настроение не испортил даже дождь. С погодой участники турслета разобрались быстро: поставили палатки, организовали навесы и приновились готовить еду в полевых условиях – на костре

и газовых плитках. Впрочем, обустройство лагеря было первым испытанием, где понадобились смекалка, гибкость и ловкость. Чтобы закрепить на соснах веревки для тента, участникам слета пришлось строить настоящие «гимнастические пирамиды».

Однако, чтобы пройти маршрут в соревнованиях по спортивному ориентированию, пришлось потрудиться еще серьезнее. «Туристы» делали это впервые, да и команды формировались прямо на поляне – по жребию. Им предстояло преодолеть веревочную полосу препятствий, найти заранее установленные метки по GPS-координатам и сфотографировать их. И главное – прийти к финальной точке быстрее других.

Прежде чем отправиться на штурм полосы препятствий, команды прошли мастер-классы

по вязанию узлов и использованию страховочных систем. Ведь в спорте и туризме важны не только достижения, но и безопасность. После мастер-класса команды уверенно вышли на старт. Они перебежали через импровизированный овраг по бревну, перебирались через 25-метровую пропасть по навесной переправе из веревок, а затем штурмовали «бабочку»: две параллельные веревки, стянутые посередине карабином. Удержаться на такой, казалось бы, простой конструкции – настоящая задача со звездочкой. Скорость прохождения важна, но в то же время спешить нельзя: если сорвался с веревки – начинать сначала.

«Я так торопился на параллельной переправе, что из-под ног веревка выскользнула. Остался



☞ Прохождение «бабочки» – задача не из простых

висеть на усе самостраховки и на руках, – вспоминает Александр Слепцов. – Что делать? Вскрабкался обратно и пошел дальше. Как итог – лучшее время прохождения эстафеты в личном зачете и первое командное место».

## ЧЕРНИКА КАК ПРЕПЯТСТВИЕ

Второй этап соревнований – собственно спортивное ориентирование, поиск GPS-меток на сильно пересеченной местности на скорость – стал отдельным приключением. Организаторы максимально разнообразили задания для команд, спрятав метки на холмах, на поваленных деревьях, в овражках, у лесных тропинок и даже на берегу реки. На пути от метки к метке участникам приходилось преодолевать самые разные препятствия, в том числе перебои в работе GPS-спутника. Но самым

неожиданным из них стала... черника. Команды должны были не только максимально быстро пройти маршрут, но и набрать ягоду в специально выданную емкость. А черники вокруг было море... «Собирали и в ведерко, и в себя, на финиш приходили с синими руками и губами», – смеются участницы.

## ПОКОРИТЕЛИ ВОДНОЙ ГЛАДИ

Самым зрелищным и непредсказуемым этапом соревнований стал сапсерфинг. Некоторые «туристы» уже имели кое-какой опыт в управлении доской и веслом – благодаря соревнованиям, которые СМС Мосэнерго организовывал в прошлом году. Но и те, кто встал на сапборд впервые в жизни, сумели проявить себя и достойно выступили в командном зачете. Хотя, конечно, без эффектных падений в воду и затейливых «противолодочных зигзагов» на пути от точки старта к точке финиша не обошлось.

Как принято говорить в подобных случаях, главное не победа, а участие. Однако турслет СМС не «подобный случай»: команды бились за победу по полной программе, а отсутствие опыта с лихвой компенсировалось энтузиазмом. В конце концов, не так сложно научиться стоять на доске, собирать автомат и ползать по веревкам. А вот проявить свои лидерские качества, умение работать в команде, вместе справиться с неудачами и радоваться победам – не только своим, но и коллег-соперников – для этого нужны особая сила духа и энергия!

## ДОМАШНЕЕ ЗАДАНИЕ

Вечера на Волге тоже не проходили зря. С песнями под гитару – какой туризм без песен? С просмотром фильмов и мультфильмов – многие участники турслета взяли с собой детей. С поеданием черники и совместным приготовлением изысканных походных блюд: макарон по-флотски, гречки с тушенкой, картошки в мундире, печеных овощей и поджаренных на костре зефирок.

Домой участники первого турслета молодых специалистов Мосэнерго увезли не только отличное настроение, зажигательные видео и радостные воспоминания, но и задание на будущий год: сформировать команды в своих филиалах и приехать на следующий слет целой делегацией. 📌



**Наталья ИСАЕВА,**  
аппаратчик ХВО,  
председатель СМС  
ТЭЦ-21:

– Если кто-то сомневается, ехать или нет, тут и думать нечего: надо собираться – и вперед! Сосновый лес на берегу реки, ягод полно, отличные ребята рядом, которые всегда готовы позаботиться о коллегах. Даже плохая погода в такой компании не препятствие.

**Александр СЛЕПЦОВ,**  
ведущий инженер-электроник группы АСУ, председатель СМС ТЭЦ-20:

– Бонусом к спортивным соревнованиям все участники турслета получили незабываемые впечатления от красот местности и огромное количество черники. Детям тоже очень понравилось: после взрослой туристической эстафеты мы надели страховочные системы на ребятки и научили их проходить веревочные препятствия.

**Владислав ТОРОПОВ,**  
электромонтер  
по ремонту аппаратуры РЗА, председатель СМС ТЭЦ-8:

– Как капитан команды «Зеленые человечки» хочу поблагодарить организаторов турслета за возможность увлекательно провести время и каждого участника по отдельности. До этого момента мне не приходилось заниматься спортивным ориентированием или сапсерфингом. Это был первый яркий и самый запоминающийся опыт такого рода. Лично мне помогли ловкость рук и тела, чувство координации, смекалка, выносливость, но самое важное – это поддержка команды и умение работать в ней!



☞ Самым зрелищным и непредсказуемым этапом состязаний стал сапсерфинг



☞ Награждение победителей соревнований

Корпоративная газета  
ПАО «Мосэнерго»

16+

**Вести Мосэнерго**

№ 7 (496) июль 2023

Учредитель – Публичное акционерное общество энергетики и электрификации «Мосэнерго»

Адрес редакции:  
119562, г. Москва, пр-т Вернадского,  
д. 101/3, каб. А-104  
Управление по работе со СМИ  
и органами власти  
ПАО «Мосэнерго»

Тел.: 8 (495) 957-19-57,  
доб. 22-90, 37-17  
Факс: 957-37-99

Главный редактор:  
Сергей Станиславович Шандаров  
E-mail: ShandarovSS@mosenergo.ru

Газета подготовлена при участии  
ООО «Медиа-Сервис»  
Адрес издателя:  
111116, г. Москва,  
ул. Энергетическая, д. 16,  
корп. 2, эт. 1, пом. 67, комн. 1

Генеральный директор:  
Владимир Эмеющенко  
www.vashgazeta.com  
Тел.: 8 (495) 988-18-06  
Тираж: 7500 экз.  
Распространяется бесплатно  
Фото: Мосэнерго, Алексей  
Антонов, Антон Галахов

Подписано в печать: 31.07.2023

Время подписания (планируемое  
и фактическое): 15:00  
Выход в свет: 04.08.2023  
Отпечатано в типографии  
«А2Пресс»: 115088, г. Москва,  
2-й Южнопортовый пр-д, д. 26А, стр. 12.

Свидетельство о регистрации  
ПИ № ФС77-34444 от 26.11.2008,  
выдано в Россвязькомнадзоре